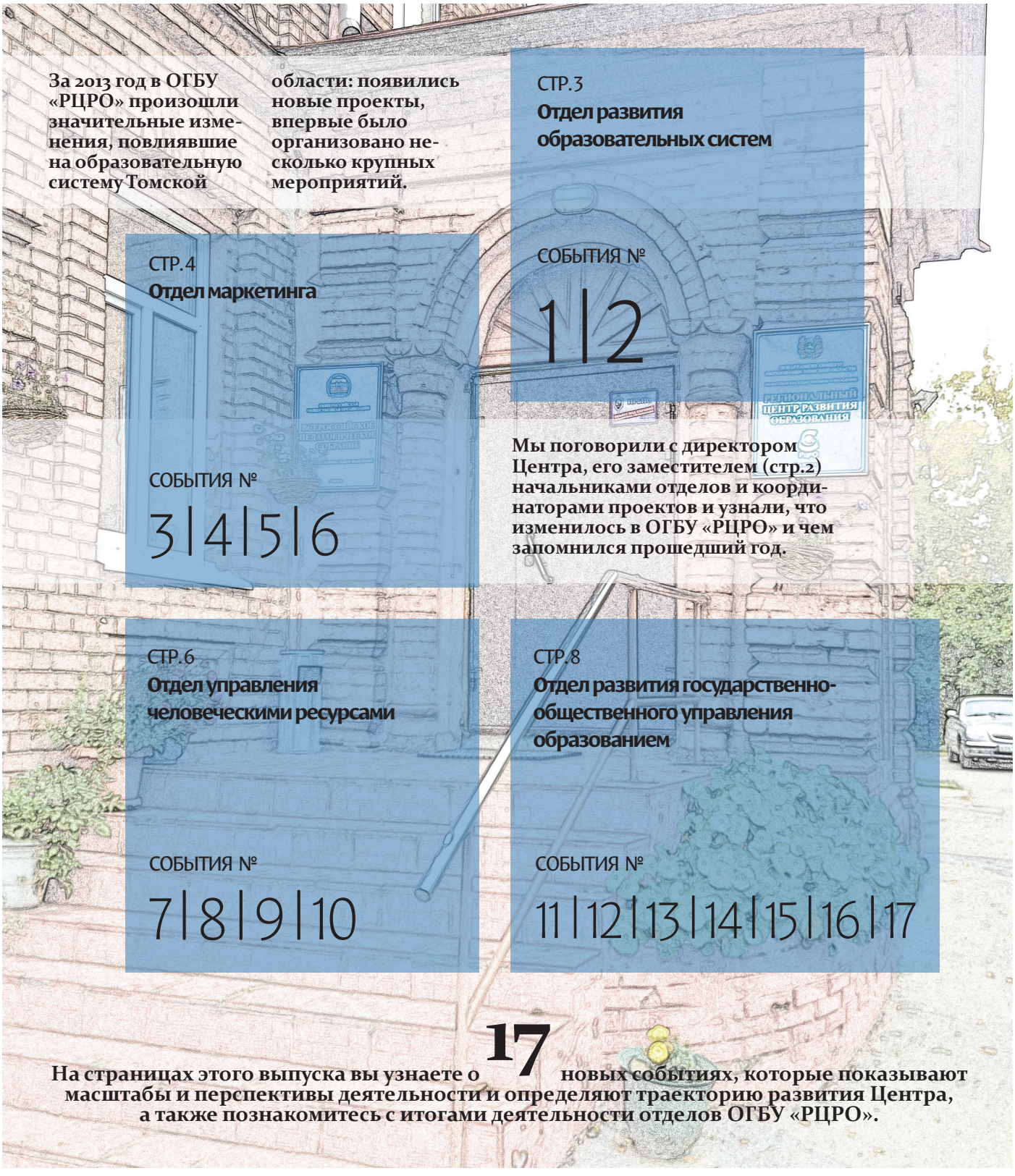
газета ОГБУ «Региональный центр развития образования»

ВЕСТНИК РЦРО

rcro.tomsk.ru

№ 1 (112) январь 2014



За 2013 год в ОГБУ «РЦРО» произошли значительные изменения, повлиявшие на образовательную систему Томской области: появились новые проекты, впервые было организовано несколько крупных мероприятий.

СТР.3
Отдел развития образовательных систем

СТР.4
Отдел маркетинга

СТР.6
Отдел управления человеческими ресурсами

СТР.8
Отдел развития государственно-общественного управления образованием

СОБЫТИЯ №
1|2

СОБЫТИЯ №
3|4|5|6

СОБЫТИЯ №
7|8|9|10

СОБЫТИЯ №
11|12|13|14|15|16|17

Мы поговорили с директором Центра, его заместителем (стр.2) начальниками отделов и координаторами проектов и узнали, что изменилось в ОГБУ «РЦРО» и чем запомнился прошедший год.

На страницах этого выпуска вы узнаете о **17** новых событиях, которые показывают масштабы и перспективы деятельности и определяют траекторию развития Центра, а также познакомитесь с итогами деятельности отделов ОГБУ «РЦРО».

Залог успеха – взаимовыгодное сотрудничество профессионалов

Надежда Лыжина, директор ОГБУ «РЦРО»

Надежда Петровна, расскажите о главных изменениях в деятельности РЦРО, которые произошли в 2013 году.
Принципиальное отличие РЦРО – проектная организация деятельности. В 2013 году наряду с 3 федеральными и 17 региональными проектами, оператором которых в Томской области является РЦРО, начата реализация ведомственной целевой программы «Одаренные дети Томской области». И, самое главное, что нам удалось сделать за прошедший год, - это создать основу для развития региональной системы выявления, сопровождения и поддержки талантливых детей. Созданная инновационная инфраструктура - региональная сеть, в которую входят 5 региональных и 9 межмуниципальных центров по работе с одаренными детьми, - это, безусловно, гарантия успешного выполнения поставленных задач.

В 2013 году интенсивно велась подготовка к введению ФГОС дошкольного образования. В 2014 году РЦРО продолжит эту работу в качестве регионального оператора реализации Плана действий по обеспечению введения ФГОС ДО в системе дошкольного образования Томской области.

Назовите проекты, которые Вы считаете особенно важными по итогам уходящего года.
У нас много проектов и все они важные, иначе нет смысла в их реализации. Проекты воплощаются в жизнь в тесном взаимодействии с нашими партнерами. Каждый партнер, решая свою конкретную задачу, делится ресурсами ради достижения общей цели. И неслучайно, что достигнутые совместными усилиями результаты получают признание на всероссийском уровне. Например, в 2013 году эффективность работы по развитию этнокультурного образования в Томской области подтвердилась присвоением РЦРО статуса экспериментальной площадки Федерального проекта Российской академии образования «Разработка принципов и методов формирования специальных компетенций руководителей ОУ в целях создания внутришкольных межэтнических коммуникаций».

Я уверена, что именно взаимовыгодное сотрудничество высокопрофессиональных команд является залогом успеха в деле развития образования Томской области. Поэтому сердечно благодарю всех партнеров РЦРО и надеюсь, что и в 2014 году продуктивное взаимодействие, основанное на открытости и доверии, поможет нам успешно выполнять поставленные задачи и достигать высоких результатов.

Какие направления деятельности РЦРО будут приоритетными в 2014 году?
Для нас приоритетны все направления деятельности, реализуемые Центром. Но особого внимания и усилий в 2014 году потребуют: реализация проекта «Формирование инновационной инфраструктуры для внедрения ФГОС» в статусе Федеральной инновационной площадки Минобрнауки России, ВЦП «Одарённые дети», и, конечно, организация работы в условиях нового законодательства в сфере образования, в частности, в реалиях Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

РЦРО – профессиональная комнада

Елена Захарова, заместитель директора ОГБУ «РЦРО»

Как Вы считаете, можно ли назвать коллектив РЦРО слаженной командой?

Безусловно, это именно так и есть. Мы организация проектная, а одним из основных навыков работы в любом проекте является умение работать в команде.

Как, в каких событиях 2013 года работники РЦРО проявили себя как сплочённая команда? Расскажите подробнее о случаях, наглядно показывающих это.
Год действительно был насыщен самыми разнообразными событиями: слёты учителей и обучающихся, региональные фестивали, торжественные церемонии и приёмы и т.д. Традиционно у нас принято, что к организации таких масштабных мероприятий привлекаются все сотрудники Центра, опытные и начинающие, — работы хватает всем. Особенно хочется отметить Торжественный приём в честь учителей Томской области, где от написания сценария, подбора музыки, репетиций с творческими коллективами до оформления сцены и регистрации участников, — всё мы делали вместе.

Но хочется рассказать и ещё об одном событии: в течение сентября — декабря в здании Центра проводился капитальный ремонт систем отопления и электропроводки. В холодные ноябрьские дни, когда за окном минусовая температура, а в здании нет отопления, все без исключения сотрудники приходили вовремя на работу, переодевались в пуховики, перчатки, зимнюю обувь (угги, валенки) и начинали спокойно работать. За этот период не было отменено ни одного планового мероприятия! А в последнюю неделю декабря, когда уже в здании было по-новому тепло и светло, у нас был субботник, где мы все дружно, ещё и с песнями, приводили в порядок каждый кабинет и каждое помещение.

Я очень благодарна всем моим коллегам за участие, понимание, поддержку в больших и малых делах.
Что в 2013 году влияло на результативность работы сотрудников РЦРО?

Эффективный менеджмент, возможность заниматься тем, в чём более всего проявляется профессионализм каждого конкретного сотрудника, специалиста и, конечно, умение высказывать признательность друг другу.

Опишите коллектив РЦРО. Какой образ у нашего Центра?

Это молодой, активный, слаженный, динамичный коллектив, где каждый имеет возможность развиваться и готов внести вклад в общее дело.

А образ нашего Центра можно выразить так:

Работа и движение вперёд, решительность
и настойчивость
в достижении цели,
здравый смысл,
умение говорить «да» тому, чего не делали раньше!

Отдел развития образовательных систем

Егор Ковалёв, начальник отдела

Назовите главные изменения, которые произошли в отделе за год?

Самое важное – реализация ВЦП «Одаренные дети». Это новое направление, поэтому было много сложностей и перераспределений полномочий. Но я считаю, что мы справились.

Оцените кадровый потенциал вашего отдела.
В 2013 году наш отдел обновился – пришли 4 новых человека, в том числе и я. Работая над разными проектами, мы готовы прийти друг другу на помощь, подстраховать в мероприятиях, которые проводит наш отдел. Энергичность и компетентность моих коллег внушают оптимизм.

С какими значимыми людьми вы встретились?

Их было много. Для меня — это знакомство и совместная работа с Эльманом Сулеймановичем Юсубовым — Председателем Избирательной комиссии Томской области.

Что изменилось в сфере образования в прошедшем году? Что было предпосылкой к этому?

Думаю, стоит отметить принятие 44 Федерального Закона – серьезное испытание для экономики образования и для нашего Центра в частности.

1 /ОРОС/
Стартовала Ведомственная целевая программа «Одаренные дети» на 2013–2016 гг.

Цель программы – создание в Томской области эффективной системы выявления, сопровождения и поддержки одаренных детей и молодежи, обеспечивающей условия для развития их способностей, дальнейшей самореализации независимо от места жительства, социального положения и финансовых возможностей семей.

₽ 30 Общий объем финансирования реализации программы в 2013 млн. рублей.

Основные результаты 2013 года:

1. В Томской области создана инновационная инфраструктура — сеть региональных и межмуниципальных центров по работе с одаренными детьми.

Создано 5 региональных центров по работе с одаренными детьми:

- ОГБУ «РЦРО»;
- ОГАОУ «Губернаторский Светленский лицей»;
- ОГБОУ «Томский физико-технический лицей»;
- ОГБОУ ДОД «Областной центр дополнительного образования детей»;
- ОГБОУ «Томский областной институт повышения квалификации работников образования».

/Каждый центр регионального уровня, учитывая специфику и содержание его основной деятельности, имеет конкретное направление работы с одаренными детьми/

По итогам конкурсного отбора созданы 9 межмуниципальных образовательных центров по работе с одаренными детьми (ММЦ):

3 – на территории г. Томска (МБОУ Академический лицей г. Томска, МАОУ ДОД Центр дополнительного образования детей «Планирование карьеры» г. Томска, МАОУ гимназия № 6 г. Томска),

6 – в группах муниципальных образований Томской области, объединенных по территориальному принципу

МБОУ СОШ № 5 городского округа Стрежевой, МБОУ «Кожевниковская средняя общеобразовательная школа № 1», МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей» Первомайского района, МБОУ «Зональненская средняя общеобразовательная школа» Томского района, МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 80» ЗАТО Северск, МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7» г. Колпашево.

2. Региональными центрами по работе с одаренными детьми в 2013 году проведено 55 мероприятий регионального уровня, этапов всероссийского и международного уровней. В региональных мероприятиях приняли участие более 11 тысяч обучающихся из 20 муниципалитетов Томской области. В 35 мероприятиях всероссийского и международного уровней — 461 обучающийся Томской области, 130 из них признаны победителями и призерами.

3. Курсы повышения квалификации по вопросам педагогики одаренности и организации работы с одаренными детьми прошли 180 педагогических работников Томской области.

2 /ОРОС/

Впервые проведен «Новогодний фейерверк юных талантов Томской области»

20 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА

> 200 человек приняло участие в мероприятии.

130 школьникам впервые были вручены памятные знаки «Юное дарование Томской области».

130 обучающихся, достигшие высоких результатов в различных направлениях: физико-математическом, гуманитарном, естественно-научном, научно-техническом, художественно-эстетическом, физкультурно-спортивном, а также в исследовательской и проектной деятельности, - награждены Памятным знаком «Юное дарование Томской области» на торжественной церемонии «Новогодний фейерверк юных талантов Томской области».

Благодарственные письма Заместителя Губернатора Томской области по социальной политике и подарки вручены родителям и 48 педагогам, подготовившим победителей мероприятий всероссийского и международного уровней. 17 детских творческих коллективов и объединений, удостоены звания «Образцовый детский коллектив».

Отдел маркетинга

Светлана Танцева, начальник отдела

Каким был ваш отдел в 2013 году – состав, общая атмосфера в коллективе, эффективность деятельности?

Отдел маркетинга — самый молодой отдел Регионального центра развития образования. Во-первых, по сроку существования — 1 год в этом составе. Во-вторых, по среднему возрасту сотрудников — 27 лет. В-третьих, по сроку реализации проекта — 2 года. Поэтому неудивительно, что отдел в настоящее время находится на этапе становления. При этом, анализируя результаты нашей совместной работы в 2013 году, можно с уверенностью сказать, что в отделе сформировалась работоспособная, креативная и мобильная команда единомышленников.

Какие события повлияли на изменения в вашей работе в ушедшем году?

Фестиваль-конкурс детско-юношеских СМИ «Солнечный парус». Именно во время подготовки и проведения этого масштабного события проявились организаторские способности и творческие таланты сотрудников, развивались новые профессиональные компетенции.

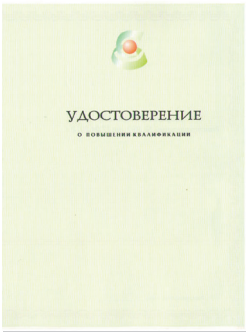
С какими значимыми людьми вы встретились в 2013 году, которые повлияли на вас и вашу работу?

Залогом успеха любого дела, безусловно, является сотрудничество, основанное на открытости и доверии. В нашей работе нас направляют и поддерживают наши руководители Надежда Лыжина и Елена Захарова, во всем помогают коллеги, сотрудники всех отделов РЦРО, а также многие партнеры – редактор отдела спецпроектов ГТРК «Томск» Петр Кондаков, корреспондент ГТРК «Томск» Наталья Черткова, руководитель Школы молодого журналиста факультета журналистики ТГУ Василиса Титова и многие другие.

3

/ОМ/

Совершенствование персонифицированной модели повышения квалификации



379

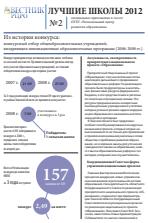
педагогических работников получили удостоверения о повышении квалификации

Усовершенствована нормативно-правовая база, были разработаны 18 новых образовательных модулей, впервые были разработаны и реализованы на базе РВЦИ 4 программы стажировок.

4

/ОМ/

Реализован сетевой медиапроект спецвыпуска газеты «Вестник РЦРО» «Лучшие школы 2012»



Школы-победители конкурсного отбора на получение денежного поощрения областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области, внедряющих инновационные образовательные программы (проекты).

5

///ОМ

Сформирована сеть детско-юношеских СМИ Томской области

Команды детских и молодежных телестудий, радиостудий, редакций газет и журналов, действующих на базе школ, лицеев, гимназий, учреждений дополнительного образования детей Томской области.

В сеть детско-юношеских СМИ включились 37 ОУ. Ключевым событием стал областной фестиваль-конкурс детско-юношеских СМИ «Солнечный парус». Совместно с факультетом журналистики ТГУ разработаны программы модулей ПК для педагогов, работающих со школьными СМИ.

6

/ОМ/

Впервые проведен областной фестиваль-конкурс детско-юношеских СМИ «Солнечный Парус»

110

ШКОЛЬНИКОВ

В течение трех месяцев проходил масштабный фестиваль-конкурс «Солнечный парус», который объединил юных журналистов Томской области. Юнкоры школьных газет, теле- и радиостудий соревновались в трех категориях: «Печать», «Аудио» и «Видео».

Более 40 медиапроектов было подано на конкурс по трем номинациям: «Школьные истории», «Мир, в котором я живу», «Простые истины». Финальный этап проходил на базе санатория «Космонавт», где собрались 110 победителей заочного тура. Очный режим позволил ребятам не просто пообщаться, посоревноваться, обменяться опытом, но и получить новые знания на мастер-классах у профессионалов, поработать над своими новыми идеями, которые сразу начали оформляться в медиапроекты при поддержке профессиональных экспертов-консультантов.

Отдел управления человеческими ресурсами

Людмила Ким, и.о. начальника отдела

Каким был ваш отдел в 2013 году – состав, общая атмосфера в коллективе, эффективность деятельности?

Всех сотрудников в отделе объединяет атмосфера

СО
творчества
гласия
трудничества
переживания
причастности

Опишите свой отдел через метафору.

Upgrade во всех смыслах — кадровое обновление и обновление содержания работы.

Расскажите, как новые сотрудники повлияли на работу вашего отдела?

Наш отдел пополнился замечательными людьми и профессионалами высокого уровня. Это старшие методисты Мадина Сарычева и Ольга Крупская. Отдел обновился и молодыми силами в лице Наиры Нахатакян.
Начальник нашего отдела, Ирина Геральдовна, создала атмосферу доброжелательности, объединила всех сотрудников в дружный, работоспособный, творческий коллектив. Благодаря этому, отдел стремится к совершенству, развитию во благо общего дела. Мы ей желаем скорейшего выздоровления!

Какие цели вы ставите перед отделом и самими собой на 2014 год?

Внедрение нового направления «Икт-компетентность педагогов», разработка программы дистанционного обучения молодых учителей, выявление творческих, талантливых учителей через конкурсное движение.

7 /ОУЧР/
Реализована региональная программа профессиональной адаптации и развития «Три горизонта»

44 молодых учителя
(в том числе 28 слушателей первого года обучения)

Проведены семинары-погружения, способствующие переходу от общих представлений о ФГОС ООО к пониманию новизны стандарта и механизмов его реализации.

Делается упор на практико-ориентированную деятельность учителя: в феврале-апреле запланированы 3 стажировки (две направлены на разработку дидактических и диагностических средств, третья – на проектирование и проведение современного урока). К обучению молодых учителей привлечено 25 наставников из числа лучших учителей Томской области. Разрабатывается программа дистанционного обучения молодых учителей, живущих в отдаленных районах Томской области.

С особым чувством хочется сказать о Ларисе Истоминой, главном специалисте отдела развития образования Департамента образования Администрации г.Томска, которая в 2013 г. работала в составе экспертной комиссии конкурса на получение денежного поощрения лучшими коллективами. Ее отличали высокий профессионализм, искреннее уважение к учительскому труду, кропотливость в работе и желание дойти «до самой сути». Светлая ей память.

8 /ОУЧР/
Проведен Слет молодых учителей Томской области

50 молодых педагогов из

17 муниципалитетов

собрались вместе, чтобы обсудить актуальные проблемы школьной жизни, трудности адаптации молодого учителя в современной школе. Для совместного решения существующих проблем участники Слета создали Ассоциацию молодых учителей Томской области.

9

/ОУЧР/

Впервые создана Ассоциация молодых учителей

54 молодых учителя из 17 муниципальных образований Томской области

Молодыми учителями были предложены 8 проектных идей, две их которых стали проектами: «Шаги в профессию», «Я – молодой учитель».

В рамках данных проектов молодые педагоги участвовали в мероприятиях XII Сибирского образовательного форума, IX Регионального Фестиваля педагогических идей и инновационных разработок, провели встречу со студентами 1,2 курсов ТГПУ, дали серию открытых уроков для студентов-практикантов, организовали 2 флешмоба. В мероприятиях Ассоциации в 2013 году приняло участие более 300 человек – молодые учителя, студенты ТГПУ.

В июле 2013 г. делегация молодых учителей представила Томскую область на Всероссийском форуме «Селигер-2013», где вместе с коллегами из других регионов участвовала в работе дискуссионной площадки по вопросам профессиональных и социальных проблем молодого педагога.

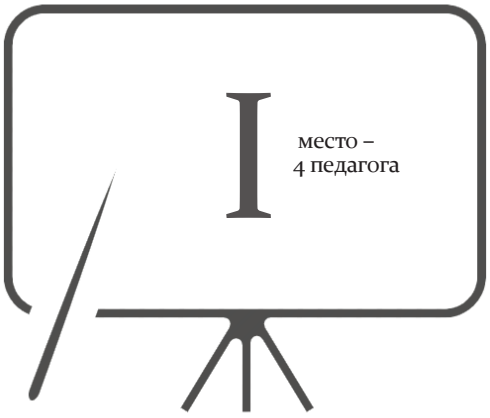
Два педагога вошли в Ассоциацию молодых учителей России.

10

/ОУЧР/

Успешно завершился региональный этап конкурса «Мой лучший урок»

Во Всероссийском этапе конкурса приняли участие 15 человек, из них награждены медалями «За службу образованию» - 7 педагогов.
Елена Филимонова, координатор конкурса, обеспечила высокий уровень подготовки участников. Это один из конкурсов, который выходит на Всероссийский уровень и имеет высокие результаты.



II
место –
3 педагога

III
место –
3 педагога

Отдел развития государственно-общ

Региональный проект «Развитие государственно-общественного управления образованием Томской области на 2010–2015 годы»

11 Областной Слёт обучающихся изменил свой статус и стал межрегиональным

Томская область

Иркутская область

Кемеровская область

130 человек

В 2013 году к ежегодному Слету обучающихся подключились школьники из Иркутской и Кемеровской школ-регионов. Благодаря этому, ребята из разных регионов смогли поделиться своим опытом деятельности ученических советов. За три дня работы на Слете были разработаны идеи 17 проектов, реализация которых уже началась.

Областная межведомственная программа «Этнокультурное образование в Томской области на период 2010–2014 годы»

12 Впервые прошёл Молодежный кросскультурный форум «Этнокультурная мозаика», ранее проходивший в формате международной научно-практической конференции

Участники: свыше 250 делегатов — преподаватели школ и вузов, учащиеся и молодежь, представители национально-культурных объединений и центров.

За два дня проведения Форума на десяти площадках города были рассмотрены вопросы межнациональных отношений в полиэтническом и поликультурном регионе, вопросы развития интереса к культуре разных народов, установления национальной сплоченности, формированияустановок толерантного сознания в молодежной среде. В центрах этнокультурного образования прошли семинары, мастер-классы, открытые занятия, представлялись образовательные проекты и программы.

13 Участие в II Томском Этнофоруме

Более сотни ученых, экспертов, бизнесменов и участников фольклорных коллективов со всей России, а также из Украины и Казахстана.

На базе ОГБУ «РЦРО» был организован круглый стол «Современные практики этнокультурного образования». Приглашенные гости — Елена Чешегорова, руководитель фольклорно-этнографического ансамбля «Сретение» из Омска и Надежда Тарасевич, доцент кафедры народной художественной культуры Новосибирского государственного педагогического университета, член Союза художников России — провели семинары и представили авторскую методику в этнопедагогике.

ественного управления образованием

Проект «Развитие социального проектирования в образовательных учреждениях Томской области на 2010–2015 годы»:

14

Появление отдельной номинации для проектных групп обучающихся начальных классов в областном этапе Всероссийской Акции «Я – гражданин России»

С 2011 года шла подготовка учителей начальных классов в этом направлении, и первые результаты – это настоящие социальные проекты, реализованные младшими школьниками. В ряде муниципалитетов - г. Томск, Первомайский район — также появились номинации или отдельные конкурсы для обучающихся начальных классов.

15

Победа школьников Поросинской средней общеобразовательной школы Томского района во Всероссийской акции «Я – гражданин России» в номинации «Духовно-нравственное воспитание» с проектом «Вас приглашает школьный киноклуб!»

Ребята получили премию Президента РФ для поддержки талантливой молодёжи в сумме 30 тыс. рублей. Стоит отметить, что это девятая премия, полученная школьниками Томской области в рамках Акции, три из них получили различные проектные группы из с. Поросино Томского района.

16

Создание Банка лучших социальных проектов на сайте Регионального центра развития образования

Банк портфолио проектов пополняется с 2007 года.
Теперь у школьников, педагогов, родителей, социальных партнёров появилась возможность познакомиться с социальными проектами — победителей областных конкурсов.

17

Положительная оценка деятельности ОГБУ «РЦРО» со стороны региональных экспертов

Александр Ковалёв, заместитель руководителя Регионального исполкома Томского регионального отделения ВПП «Единая Россия»:

«Мне выпала возможность принять участие в качестве эксперта в Школе социального проектирования на VIII Молодежном форуме гражданских инициатив «Россия - это мы!»

В сегодняшнем мероприятии, что очень порадовало, были представлены РЕАЛЬНЫЕ социальные проекты. Сейчас модно говорить о социальном проектировании на уровне всей страны, о революционных подходах, однако зачастую разговоры остаются воздушными замками.

Сегодня была попытка предложить простые, действенные механизмы решения локальных проблем, хотя темы затрагивались весьма глубокие —

это и работа с инвалидами, и вопросы возвращения интереса школьников к чтению, и тема сохранения памяти о Великой Отечественной войне».

Вперед не вырывайся, в середине не теряйся, в хвосте не оставайся

КИМ ЛЮДМИЛА ЧУХАКИЕВНА,
и.о. начальника отдела управления человеческими ресурсами ОГБУ «РЦРО»

В рубрике «Плечом к плечу»

мы рассказываем о сотрудниках ОГБУ «РЦРО» - чем занимаются люди, которые работают с представителями учительской профессии. Они сами обучают людей, организуют крупные мероприятия, пишут книги, создают новые сообщества. В интервью они делятся новыми идеями, раскрывают секреты успешной личности и говорят о своих хобби и любимых книгах.

Дарья Мурзина,
методист ОГБУ «РЦРО»

Ваша любимая музыка?

Очень нравятся Г.В. Свиридов и М.Л.Таривердиев.

Лучший отдых, по-вашему, — это..?!

Это, конечно, активный отдых: лыжи, коньки, плавание.

Ваши любимые писатели?

Плохо мне или хорошо, в любое время я могу читать *Я.Гашека «Похождения бравого солдата Швейка»*, также мне импонируют *Д.Рубина и Л.Улицкая.*

Особенное впечатление на меня произвело произведение архимандрита *Русской православной церкви Тихона (Шевкунова) «Несвятые святые»*. Эта книга остается в памяти и позволяет постоянно о многом задумываться.

Что вы цените в людях?

Порядочность, трудолюбие, жизнелюбие. Умение находить прелесть в каждом дне, радоваться каждому дню.

Как проводите свободное время?

Много читаю. Обожаю играть в компьютерные игры.

Сопровождение конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в рамках Приоритетного национального проекта «Образование». Организация конкурсного отбора на получение денежного поощрения коллективами областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области, внедряющих инновационные образовательные программы (проекты).

РАБОТАЕТ В ОГБУ «РЦРО» С 6 СЕНТЯБРЯ 2012 Г.

В вашей семье существуют традиции или любимое занятие, способное увлечь и объединить всех?

Мы пишем перед Новым годом письма Деду Морозу – главе семьи, и он всегда все желания выполняет. В этом году заказали с дочерью тренажер – беговую дорожку.

Чего бы пожелали себе? Кредо вашей жизни?

Здоровья, чтобы количество и качество друзей не уменьшалось и не менялось. Побольше радостных дней, позитива, сдержанности.

ГЛАЗАМИ КОЛЛЕГ:
Мадина Сарычева,
старший методист ОУЧР ОГБУ «РЦРО»

Людмила Чухакиевна – профессионал. Она человек принципиальный, ответственный, абсолютно неконфликтный. Особенно Людмила Чухакиевна поддерживает новых сотрудников - она помогает, объясняет, рассказывает. Приятно видеть, что она сохраняет многолетние дружеские добрые отношения с коллегами. Люди тянутся к ней, потому что с ней интересно общаться, приятно работать. Людмила Чухакиевна всегда благодарит за помощь, всегда обращается уважительно и с улыбкой.

Нет того, чего нельзя добиться!

ЧИСТЯКОВ ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ,
начальник отдела развития государственно-общественного управления образованием ОГБУ «РЦРО»

Лучший отдых, по-вашему, — это..?!

Альтернативный отдых, кратковременная смена обстановки, вида деятельности, направления. К примеру, во время командировок в г. Пермь, Красноярск, Москву, Отрадный, Анапу можно узнать культуру города, в котором находишься, познакомиться с интересными людьми.

Что вы цените в людях?

Искренность, ответственность, пунктуальность. Хотелось бы, чтобы люди были честные.

Как стать успешным? Какими своими достижениями вы особенно гордитесь?

Главное — это деятельность.
Если хочешь добиваться устойчивых и эффективных результатов, нужно идти вперед, совершать ошибки, принимать решения, не стоять на месте, не останавливаться, потому что время неумолимо. Приятно осознавать, что мой труд важен, что есть партнеры, которые хотят сотрудничать, есть ребята, которым помог в продвижении, педагоги, которым помог советом.

Кто из известных персон настоящего вызывает у вас симпатию? И почему?

Александр Прутченков, профессор Московского института открытого образования, Академии повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования (АПК и ППРО). Мы уже достаточно долго взаимодействуем с ним. Он наглядно показывает, что независимо от возраста надо жить, действовать, быть оптимистом.

Андрей Суслов, профессор Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, директор Центра гражданского образования и прав человека. Он один из тех людей, который верит и поддерживает гражданские институты, настоящий правозащитник!

Леонид Глок, руководитель комитета по социальной политике и образованию Законодательной Думы Томской области. На меня произвели впечатление его упорство и способность выдерживать огромные нагрузки и при этом сохранять выдержку и вызывать позитивные эмоции у людей.

Надежда Лыжина, директор нашего Центра, — она одна из тех руководителей, который не теряет надежду на лучшее ни в каких ситуациях. Как бы ни было тяжело и трудно, она придумывает оригинальную идею и качественно её реализует.

Надежда Петровна – профессионал, удивляет, сколько она помнит и знает. Она творческий и чуткий человек. Это проявляется в ее любви к людям, она всегда готова прийти на помощь, поддержать.

Разработка и сопровождение регионального проекта по развитию государственно-общественного управления образованием, координатор сети Центров гражданского образования. Тренер-преподаватель по обучению управленческих и школьных команд. Координатор Межрегионального ресурсного центра ГОУО, Международной ярмарки социально-педагогических инноваций, Института развития молодежного самоуправления. Эксперт в области гражданского образования и государственно-общественного управления образованием.

РАБОТАЕТ В ОГБУ «РЦРО» С ОКТЯБРЯ 2003 ГОДА.

ГЛАЗАМИ КОЛЛЕГ:
Эльвира Ержикевич, ведущий бухгалтер и Мигунова Людмила, бухгалтер

Юрий Александрович — высококвалифицированный специалист, исполнительный и работоспособный, очень душевный и интересный человек.
Держать в голове множество нюансов, профессионально давать консультации и ответы, своевременно выполнять взятые обязательства – это самые важные качества начальника и они ему присущи. Он не боится перемен, не боится начинать новое дело, брать на себя ответственность и идти вперед. Он очень пунктуален, внимателен к своим коллегам. У Юрия Александровича потрясающее чувство юмора и заразительный смех.

До победного броска!

16 февраля сотрудники ОГБУ «РЦРО» вместе с другими работниками образовательных учреждений, подведомственных Департаменту общего Томской области, приняли участие в III Зимней спартакиаде.

Основная часть соревнований – дартс, эстафета, шахматы, прыжки в длину и другие состязания — проводилась в Губернаторском Светленском лицее. Баскетбольный мяч стал талисманом команды ОГБУ «РЦРО», которая заняла первое место в категории «бросок баскетбольного мяча в корзину» и второе место в смешанной легкоатлетической эстафете.

По итогам спартакиады команда Центра заняла почетное десятое место.

А фотографии: **Светлана Танцева,** начальник отдела маркетинга ОГБУ «РЦРО»

ВЕСТНИК РЦРО /// №1 (112) /// январь 2014 года /// Учредитель: Департамент общего образования Томской области, Областное государственное бюджетное учреждение «Региональный центр развития образования» (ОГБУ РЦРО) РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: **Н.П. Лыжина** (директор); **Д.И. Спичева** (зам. директора по проектной работе); **Е.В. Захарова** (зам. директора по организационно-методической работе); **Ю.А. Чистяков** (начальник отдела развития государственно-общественного управления образованием); **Е.В. Ковалев** (начальник отдела развития образовательных систем); **Л.Ч. Ким** (и.о. начальника отдела управления человеческими ресурсами); **С.Г. Танцева** (начальник отдела маркетинга); **В.Г. Лежнин** (начальник информационно-издательского отдела) ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР: **Д.В. Черепова** ДИЗАЙН И ВЕРСТКА: **Н.А. Пушкин** ОТПЕЧАТАНО **в типографии ОГБУ РЦРО** АДРЕС: **634050, Россия, Томск, ул. Татарская, 16**
ТЕЛ./ФАКС: **8 (3822) 51-56-66** / E-MAIL: **vestnikrcro@mail.ru** САЙТ: **www.rcro.tomsk.ru** ТИРАЖ **999 экз.**