

ПОЛИТИЧЕСКАЯ АЗБУКА

Во время Декады молодого избирателя школьники узнали немало нового и интересного

Какова ваша гражданская позиция и в чем заключается ее смысл? Какое место лично вы занимаете в избирательном процессе и какое хотели бы занять? Эти, на первый взгляд, несложные вопросы, если вдуматься, задевают такие проблемные струны общественной и политической жизни, что ответить на них без предварительной подготовки сможет далеко не каждый. А между тем именно они предлагались для обсуждения ученикам томских школ на обучающей викторине, прошедшей в Региональном центре развития образования в рамках Декады молодого избирателя.

-Вы пришли сюда приобретать самое главное — знания, — обратился к ученикам председатель Избирательной комиссии Томской области Эльман Юсубов. — Никакие награды и призы не понадобятся вам в жизни так сильно, как пригодятся знания и опыт. Мы собрались здесь, чтобы рассказать вам о праве и общественности, повысить уровень вашей правовой грамотности. Только помните, что эта работа и работа школьных учителей имеют лишь вспомогательное значение. Самое главное — это ваша самостоятельная творческая работа над собой.

Обсуждение вопросов викторины вызвало оживление в зале, ребята спорили и решали, что такое тайна голосования, когда официально заканчивается избирательная кампания и зачем нужен избирательный бюллетень. Большинство вопросов были несложные, над некоторыми пришлось поломать голову. Однако



обиде никто не остался, все ребята получили памятные подарки и грамоты.

В рамках Декады молодого избирателя просветительская работа со школьниками и студентами велась во многих образовательных учреждениях не только города, но и области. В какой степени акцент ставился на воспитательную функцию, а в какой на образовательную, рассказал Эльман Юсубов.

— Молодежь должна активно участвовать в выборах, но, что не менее важно, она должна уметь принимать самостоятельные и взвешенные решения, не поддаваться манипуляциям, не слушать только людей, выступа-

сударств, отмечая культурные и этнические различия между странами. Наиболее ярким получился рассказ девушки из Индонезии, островного государства множества культур и национальностей. Большой интерес у слушателей вызвала и презентация гостя из Египта, которая напомнила о непростой революционной ситуации, сложившейся в этой стране за последние годы. По мнению организаторов, помимо сугубо просветительской функции такие встречи формируют терпимое, уважительное и толерантное отношение к представителям других культур и государств, вне зависимости от того вероисповедания или цвета кожи, которыми

степени демократичности избирательной системы проявились самые разные точки зрения.

— Ни в одной аудитории за время работы с молодежью мы не почувствовали однообразного или одномерного подхода, — отметил Эльман Юсубов. — Встречались и радикальные мнения относительно действующей власти, и уважительные, то есть был представлен весь спектр политических предпочтений. И это хороший признак. Интересно было посмотреть, как ребята смогут самостоятельно провести выборы мэра. Они выдвинули двух кандидатов, провели дебаты, затем голосование. Содержательная часть политических

ной системы каждого российского региона. Ребята из других наших областей и республик рассказывали об особенностях своих родных мест, о том, каким образом там проходят муниципальные и региональные выборы. Присутствующим был показан фильм об истории выборов в России, снятый одним из студентов академии. В 20-минутную ленту вошли все вехи изменения избирательного процесса, начиная с первых думских выборов в 1905 году и заканчивая современным положением дел. Вместе с мультфильмом, посвященным процедуре голосования, эта работа будет направлена на всероссийский конкурс молодых избирателей.

— Детям очень нравятся такие мероприятия, — рассказала о своих впечатлениях Ольга Боярчикова, старшая вожатая северской школы № 88, которая привезла команду своих ребят для участия в викторине в Региональном центре развития образования. — Они искренне и целиком вживаются в такие события, как, например, учебные дебаты и голосование, им очень хочется поиграть во что-то «взрослое». И это хорошо, потому что знания о выборах, голосовании и прочем остаются у них в головах, и впоследствии ребята не боятся принимать участие в этих процессах, наоборот, они понимают, что должны это делать.

— Я считаю, что такие мероприятия нужно проводить чаще, — согласился и ученик 11-го класса школы № 11 Борис Казанцев. — Молодежь нужно привлекать к этому как можно больше, потому что без нее, мне кажется, у России нет будущего.

Активное участие молодых людей в общественной и поли-

рабочая атмосфера не покидала зал Регионального центра развития образования. К шести командам из разных школ и лицеев Томска и Северска присоединилась и команда их педагогов, что только добавило мероприятию веселья и заинтересованности, кто же в итоге победит своих соперников? Задачу выбора победителя взяло на себя профессиональное жюри, куда вошли председатель облизбиркома Эльман Юсубов, заместитель председателя Елена Корф и председатель Молодежной избирательной комиссии Андрей Жидков. К слову сказать, именно молодежный избирком и «Региональный центр развития образования» наряду с Избирательной комиссией Томской области выступили соорганизаторами этого мероприятия. После долгого обсуждения и тщательного отбора жюри присудило победу томской школе № 43. Однако в

подчеркнул он. - Наша задача и заключается в том, чтобы воспитать в них способность к самостоятельному мышлению, мы не навязываем никаких мнений или позиций, а лишь даем пищу для размышления и создаем условия, в которых они бы могли узнавать новое и делиться своими знаниями со сверстниками.

Чтобы проявить уровень политической грамотности ребят и заинтересовать их избирательным процессом, работа нередко проходила в творческой и нестандартной форме. Например, в пос. Кисловка прошел «Политический калейдоскоп» - встреча российских школьников и иностранных студентов, которые обучаются в томских вузах. Гости из Египта, Индонезии, Монголии, Киргизии, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана рассказали нашим ребятам про политическую и избирательную системы своих го-

встреч и конкурсов в Кисловке был даже открыт «Клуб молодого избирателя», кураторами которого стали член Молодежного избиркома Ирина Карих и секретарь территориальной Избирательной комиссии Томского района Татьяна Долгина.

В свою очередь, ребятам из Северска и вовсе было предложено написать стихотворение на тему выборов и поучаствовать в учебном избирательном процессе. Специалисты Избиркома выразили свою благодарность власти за содействие, особо отметив, что глава Северска Григорий Шамин лично принял участие во встречах со школьниками в качестве эксперта и, как мог, оказывал организаторам свою поддержку.

Учебные выборы прошли и в 6-й томской гимназии, где обычно практикуются студенты-политологи. Здесь в ходе дискуссии о

интерес и у нас, и у школьных педагогов. Например, один из кандидатов начал предлагать вполне умеренную программу, взвешенные и продуманные решения наболевших проблем. Но затем, когда стали задавать неудобные вопросы, как, например, о решении проблем плохих дорог или частого отключения холодной воды, он дал себе волю и в какой-то степени стал напоминать наших действующих политиков. Это и понятно, ребята видят их на экранах, что-то заимствуют, и когда им начинают задавать неудобные вопросы, выходящие за пределы их программы, они позволяют себе жесткие суждения, даже с элементами популизма.

В Российской академии правосудия в рамках Декады молодого избирателя студенты провели конкурс стенгазет на тему Конституции и выборов, а также презентацию избиратель-

ждает не только тот факт, что избирательные участки, находящиеся в студенческих общежитиях, всегда показывают большой процент явки на выборах, ведь, к сожалению, частые разговоры об использовании административного ресурса не позволяют объективно оценить этот показатель. В пользу неравнодушных молодых людей к проблемам своей страны и государства говорит скорее их участие в нашумевших за последнее время протестных митингах и маршах в Москве и Санкт-Петербурге. Говоря об этом, Эльман Юсубов снова призвал молодежь к самостоятельному, взвешенному мышлению и предостерег молодых реформаторов цитатой из творчества популярной группы Pink Floyd: «Необходимо изменить этот мир, но только не ценой его разрушения, ведь другого мира у нас просто нет».

Дмитрий ВОРОШИЛОВ.

Опытные и ответственные

Возраст — самый частый повод для трудовой дискриминации

Руководители компаний и организаций оказались недовольны правительственной инициативой, запрещающей дискриминацию по возрасту при приеме на работу. Многие из них уже придумывают причины отказа для кандидата, не подходящего им по возрастным параметрам, чтобы избежать штрафных санкций. В частности, работодатели готовы даже организовать для соискателя медкомиссию, чтобы можно было отказать по состоянию здоровья. Кроме того, работодатели меняют словосочетание «возрастные ограничения» на «возрастные предпочтения».

Напомним, что недавно правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила разработанные Министерством труда поправки в закон о занятости населения. Согласно документу, работодателей будут штрафовать за размещение вакансий с указанием ограничений по возрасту. Размер штрафа в настоящий момент уточняется. Четверть работодателей инициативу

поддержали. Они выступают за создание равных условий для всех. Еще 16% респондентов затруднились дать оценку. Большая часть высказалась против.

По мнению 59% респондентов, «искусственное вмешательство в процесс подбора персонала» не решит проблему возрастного ограничения при приеме на работу. Работодатель ищет возможность пригласить на работу кандидата, соответствующего запросам компании.

Менеджеры по персоналу будут искать способы обойти закон - придумывать иные причины для отказа возрастным соискателям, уточнять возраст по телефону или на собеседовании, определять его по датам окончания учебы или стажу работы в резюме. Большинство респондентов SuperJob полагают, что нововведение может привести к повышению текучки кадров, а также увеличению потраченного на пустые собеседования времени.

«Если законопроект вступит в силу, то процесс, конечно, пойдет, но совсем не обязательно так, как себе представляют инициаторы нововведений», - сказал дирек-

тор Института глобализации и социальных движений Борис Кагарлицкий. - Если ограничения будут мешать бизнесу, то мы просто получим большее количество нарушений трудового законодательства». А первый вице-президент Центра моделирования стратегического развития Григорий Трофимчук полагает, что возрастная планка будет снята только в том случае, когда сами владельцы предприятий и управленцы поймут, что им выгоднее нанимать опытных, спокойных, ответственных людей и что эти качества - в 95% случаев - появляются исключительно с возрастом.

По данным Центра социально-трудовых прав, возраст соискателя - самый частый повод для трудовой дискриминации. В России с отказом по причине возраста сталкиваются более 35% соискателей. В Москве этот показатель перевалил за 50%. Другие дискриминирующие причины отказа при приеме на работу - пол, стаж работы, место проживания, гражданство и вредные привычки.