

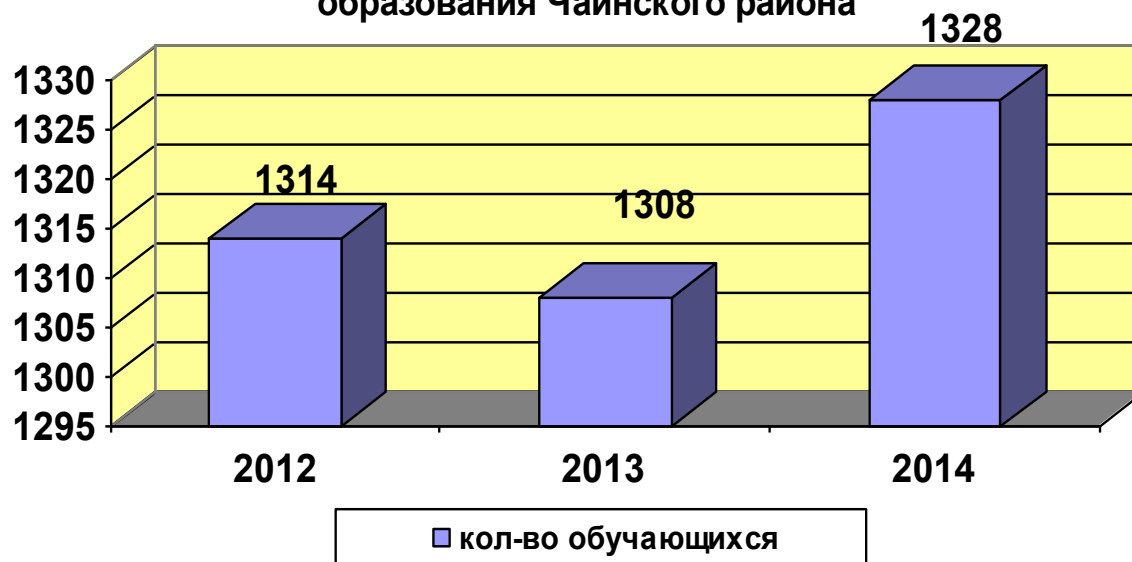


Сопровождение и поддержка
молодых педагогов: из опыта
работы районного
методического кабинета
Управления образования
Чаинского района

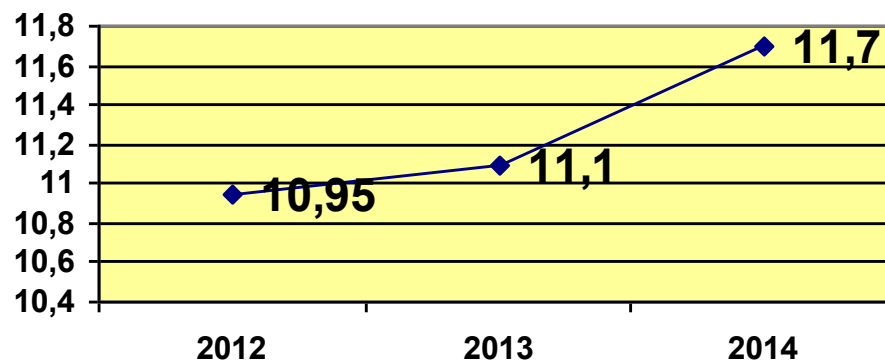
Структура образовательной системы	2014-2015 учебный год
Количество общеобразовательных учреждения (включая филиалы)	13
Количество учреждений дополнительного образования	2
Количество учреждений дошкольного образования (включая филиал)	1



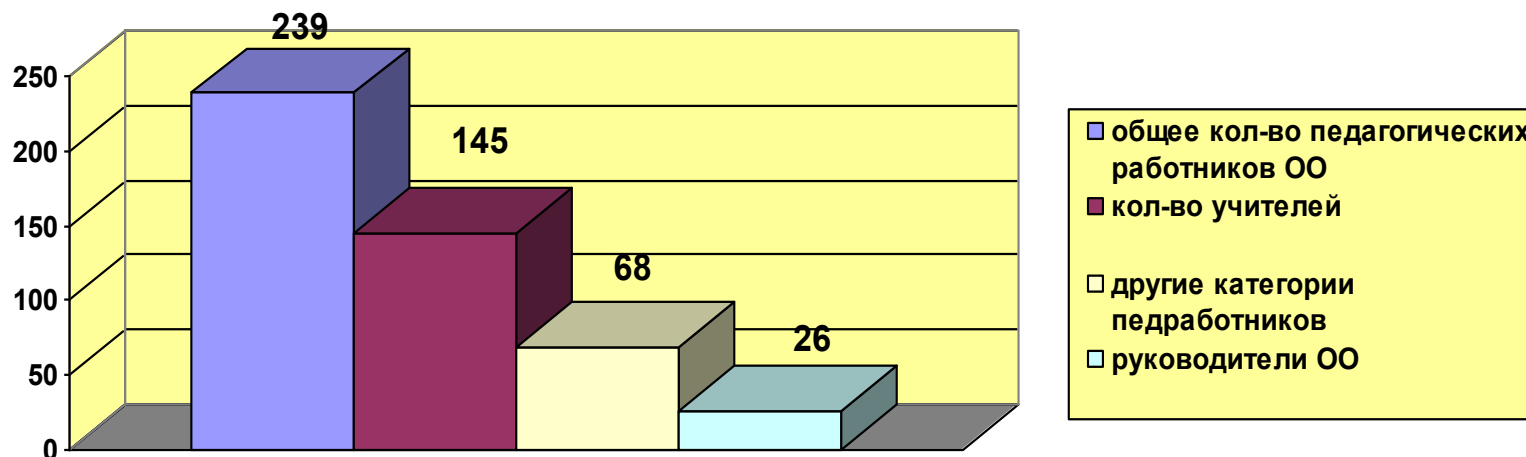
Динамика численности обучающихся в системе общего образования Чаинского района



Средняя наполняемость классов



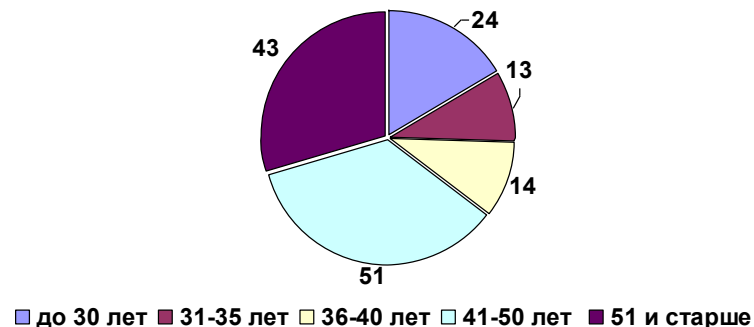
Численность педагогических работников системы общего, дошкольного, дополнительного образования Чаинского района



Динамика омоложения контингента

	2011	2012	2013	2015
Стаж пед.работы до 5-ти лет	15%	14,8%	19,6%	16,4%
Возраст 20-30 лет	15%	17,2%	22%	19,6%

Возрастной состав учителей в 2014\2015 учебном году (кол-во человек)



Общее количество педагогических работников, прибывших и закрепившихся в системе общего образования

Чаинского района Томской области

Год	Выпускники ТГПУ		Выпускники ТГПК		Выпускники ТГУ		Выпускники других профес. образовательных организаций		Итого:	
	Всего	В т.ч. мол. спец-тов	Всего	В т.ч. мол. спец-тов	Всего	В т.ч. мол. спец-тов	Всего	В т.ч. мол. спец-тов	Всего	В т.ч. мол. спец-тов
Прибыло в 2013 г.	5	2	2	2	1	1	3	2	11	7
Из них закрепилось на 01.10.2014г.	5	2	2	2	1	1	2	1	10	6
Прибыло в 2014 г. на 01.10.2014 г.	2	1	0	0	1	0	1	0	5	1

Стипендия Губернатора молодым учителям, имеющим статус молодого специалиста (на 01.10.2014г.):

Стаж	До 1 года	До 2 лет	До 3 лет
Размер доплаты	4 тыс.	5 тысяч	6 тысяч
Кол-во человек	1 человек	5 человек	5 человек

Формы организации деятельности муниципальной Школы молодого учителя:

- лекционно-зачетная система;
- активно-игровые методы;
- написание творческих работ;
- практикумы;
- решение педагогических ситуаций;
- разработка и реализация индивидуальных образовательных программ и проектов;
- открытые уроки и др.



Формы поддержки и сопровождения молодых педагогов в районе

- 1) Обучение по программе профессиональной адаптации молодых учителей «Три горизонта» - 3 человека (2012-2014гг.)
- 2) Участие в мероприятиях в рамках деятельности Ассамблеи молодых учителей Томской области (на площадках РЦРО)
- 3) Участие в муниципальном этапе конкурса «Учитель года-2014»
- 4) Ежегодное участие в слете молодых специалистов («Космонавт»)
- 5) Включение молодых специалистов в кадровый резерв на должности руководителей ОО Чаинского района (2013-2015гг. – 2 человека)
- 6) Ежегодные встречи молодых педагогов в формате «круглого стола» с представителями исполнительной власти Чаинского района
- 7) Участие учителей в муниципальных и областных программах по улучшению жилищных условий (3 педагога за последние два года)

