



**О РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВО-  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В  
СИСТЕМЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ.  
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И  
ЗАДАЧИ.**



Заместитель начальника Департамента  
общего образования Томской области по  
экономическим вопросам  
Штауб Ирина Борисовна



# О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ФИНАНСОВЫХ МЕХАНИЗМОВ



# ОСНОВНЫЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ФИНАНСОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЛНОМОЧИЙ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ПЕРИОД 2015-2016 Г.Г. :

Безусловное обеспечение исполнения принятых расходных обязательств

Сокращение объемов бюджетных ассигнований

Необходимость обеспечения достижения целевых показателей «ДК»

Нормы федерального законодательства

УСЛОВИЯ

• Изменение подходов по финансовому обеспечению абз.3 статьи 99 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

• Принятие НПА по порядку перерасчета субвенций  
• Разработка и принятие региональных НПА по значениям коэффициентов, применяемых для расчета НПФ  
• Совершенствование подходов по НПФ

• Создание равных условий для получателей средств субсидии из ОБ на выплаты родителям, чьи дети посещают частные сады  
• Совершенствование НПА для сохранения выплат Стипендий лучшим учителям

приняты изменения в постановление Администрации Томской области № 156а «Об утверждении региональных нормативов...»

принят порядок перерасчета субвенций из областного бюджета местным бюджетам в сфере образования

уточнены финансовые полномочия в части предоставления организациям, осуществляющим обучение по дошкольному образованию

внесены изменения по стипендиям Губернатора Томской области лучшим учителям, по ЦФС школам

Принят порядок предоставления МБТ для создания условий для перехода на ФГОС

Установлены максимальные размеры родительской платы за присмотр и уход за детьми

# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2016-2017 ГОДА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ НОРМАТИВНО-ПОДУШЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

**Повышение результативности и эффективности использования бюджетных средств в части совершенствования подходов по нормативно-подушевому финансированию в сфере общего образования, в том числе:**

Увеличение региональных нормативов расходов в целях финансового обеспечения увеличения минимального размера оплаты труда

Разработка новых подходов по финансированию сельских муниципальных общеобразовательных организаций и закреплению новых нормативов расходов, которые не зависят от количества обучающихся (норматив на класс (класс-комплект))

Разработка дополнительных нормативов расходов для детей с ОВЗ, которые обучаются в обычных классах по отдельной адаптированной программе

Разработка дополнительных нормативов расходов в группах дошкольного образования (компенсирующей направленности, на ребенка - инвалида)

Формирование предложений по финансовому обеспечению: создания условий в образовательных организациях в соответствии с требованиями ФГОС, реализации нормы ФЗ №273-ФЗ (абз.3 ст.99)

# О РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

---



# Реализация «дорожных карт» в 2016 году

Распоряжение Администрации Томской области от 10.04.2013 №283-ра "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования в Томской области"

Распоряжение Администрации Томской области от 01.03.2013 №142-ра "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области"

**Соглашения** "О взаимодействии по реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования в Томской области", плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области" с **ОМСУ**

обязательства

обязательства



# ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА (196-РА)

п/п	Наименование	Численность педагогических работников ОО, чел.				Средняя заработная плата педагогических работников ОО, руб.						
		Педагогические работники			в т.ч., учителей	Педагогические работники				в том числе, учителей		
		план 2016 год	факт 1 полугодие	% вып. к годовому плану		факт 1 полугодие	план 2016 год	план 1 полугодие	факт 1 полугодие	% вып. к годовому плану	% вып. к плану 1 полугодия	факт а 1 полугодие
1	Александровский	102,0	93,8	<b>92,0</b>	84,8	47 245,0	47 245,0	60 010,0	127,0	<b>127,0</b>	59 946,1	126,9
2	Асиновский	315,1	304,4	<b>96,6</b>	268,7	28 636,0	32 401,0	31 771,1	110,9	98,1	32 255,9	112,6
3	Бакчарский	208,0	208,3	100,1	139,6	38 899,0	37 743,0	38 512,4	<b>99,0</b>	102,0	38 420,4	98,8
4	Верхнекетский	198,2	195,2	98,5	166,2	36 719,0	36 719,0	47 916,7	130,5	<b>130,5</b>	48 585,3	132,3
5	Зырянский	232,0	232,0	100,0	172,0	27 992,0	27 992,0	27 992,4	100,0	100,0	27 992,0	100,0
6	Каргасокский	309,0	308,8	99,9	257,8	44 072,0	57 527,0	58 149,4	131,9	101,1	57 999,0	131,6
7	Кожевниковский	275,0	274,2	99,7	242,5	26 259,0	26 811,8	27 397,0	104,3	102,2	27 906,6	106,3
8	Колпашевский	479,9	475,1	99,0	380,8	40 166,0	52 437,0	50 069,3	124,7	<b>95,5</b>	51 413,5	128,0
9	Кривошеинский	197,3	196,0	99,3	163,0	36 760,0	36 760,0	46 788,5	127,3	<b>127,3</b>	47 229,6	128,5
10	Молчановский	195,9	195,9	100,0	158,4	38 078,0	38 078,0	38 078,0	100,0	100,0	38 078,0	100,0
11	Парабельский	185,0	184,0	99,5	143,0	40 904,0	42 291,0	42 391,0	103,6	100,2	42 391,0	103,6
12	Первомайский	257,3	252,3	98,1	207,5	25 822,0	25 822,0	29 728,7	115,1	<b>115,1</b>	29 957,1	116,0
13	Тегульдетский	109,1	108,9	99,8	93,0	44 821,0	51 444,0	53 948,6	120,4	104,9	56 043,9	125,0
14	Томский	753,8	742,9	98,6	642,7	31 284,0	31 285,0	31 309,3	100,1	100,1	32 712,0	104,6
15	Чаинский	186,8	182,7	<b>97,8</b>	146,3	38 182,0	38 182,0	48 189,8	126,2	<b>126,2</b>	49 422,3	129,4
16	Шегарский	199,0	199,0	100,0	170,5	27 533,0	27 699,0	33 305,2	121,0	<b>120,2</b>	34 527,5	125,4
17	г. Стрежевой	312,3	309,5	99,1	287,3	47 614,0	59 518,0	59 732,4	125,5	100,4	59 224,0	124,4
18	г. Кедровый	46,8	43,9	<b>93,8</b>	34,0	42 737,0	41 752,6	41 741,5	<b>97,7</b>	100,0	42 065,2	98,4
19	г.Томск	3 529,9	3 482,4	98,7	2 909,3	31 256,0	31 256,0	38 624,9	123,6	<b>123,6</b>	38 718,0	123,9
20	ЗАТО Северск	774,0	765,9	99,0	663,8	36 986,0	36 986,0	38 648,2	104,5	104,5	39 075,7	105,6
21	ОГО	374,6	369,8	98,7	197,1	31 896,4	37 697,3	38 264,1	120,0	101,5	39 049,6	122,4
<b>Итого</b>		<b>9 241,0</b>	<b>9 125,0</b>	<b>98,7</b>	<b>7 528,3</b>	<b>33 945,1</b>	<b>36 037,0</b>	<b>39 835,8</b>	<b>117,4</b>	<b>110,5</b>	<b>41 321,7</b>	<b>121,7</b>

<b>Росстат 2015</b>	<b>8 275,6</b>			<b>7 440,1</b>	<b>33 794,3</b>						<b>34 182,7</b>	
---------------------	----------------	--	--	----------------	-----------------	--	--	--	--	--	-----------------	--

<b>Проект "Дорожной карты"</b>	<b>9 284,1</b>			<b>7 683</b>	<b>33 794,3</b>						<b>34 182,7</b>	
--------------------------------	----------------	--	--	--------------	-----------------	--	--	--	--	--	-----------------	--

# ОРГАНИЗАЦИИ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА (196-РА)

п/п	Наименование	Численность педагогических работников организаций дошкольного образования, чел.			Средняя заработная плата педагогических работников организаций дошкольного образования, руб.				
		план 2016 год	факт 1 полугодие	% вып. к годовому плану	план 2016 год	план 1 полугодие	факт 1 полугодие	% вып. к годовому плану	% вып. к плану 1 полугодия
1	Александровский	47,6	51,6	108,4	45 357,0	45 357,0	47 790,7	105,4	<b>105,4</b>
2	Асиновский	138,9	155,0	111,6	28 259,0	30 137,0	29 966,1	106,0	99,4
3	Бакcharский	23,0	23,0	100,0	32 613,0	32 597,0	32 597,1	100,0	100,0
4	Верхнекетский	81,3	86,8	106,8	31 308,0	31 308,0	34 487,5	110,2	<b>110,2</b>
5	Зырянский								
6	Каргасокский	111,7	115,9	103,8	39 299,0	45 582,0	47 904,4	121,9	<b>105,1</b>
7	Кожевниковский	65,0	64,0	98,5	21 756,0	22 634,0	22 633,9	104,0	100,0
8	Колпашевский	162,0	163,8	101,1	38 126,0	38 126,0	38 125,7	100,0	100,0
9	Кривошеинский	37,0	37,0	100,0	30 697,0	30 697,0	39 255,4	127,9	<b>127,9</b>
10	Молчановский	21,8	21,8	100,0	36 499,0	36 499,0	36 500,0	100,0	100,0
11	Парабельский	39,5	49,0	124,1	36 550,0	36 550,0	36 570,0	100,1	100,1
12	Первомайский	51,0	59,3	116,3	26 794,0	27 175,0	28 736,1	107,2	<b>105,7</b>
13	Тегульдeтский	11,0	11,0	100,0	33 476,0	35 116,0	37 653,8	112,5	<b>107,2</b>
14	Томский	278,4	297,8	107,0	26 470,0	26 488,0	26 438,2	99,9	99,8
15	Чаинский	18,0	18,0	100,0	44 338,0	44 338,0	44 980,6	101,4	101,4
16	Шегарский	34,0	34,0	100,1	24 481,0	24 533,0	26 830,3	109,6	<b>109,4</b>
17	г. Стрежевой	347,9	366,5	105,3	35 571,0	38 950,0	38 950,0	109,5	100,0
18	г. Кедровый	13,5	12,3	<b>91,1</b>	35 869,0	35 000,0	34 523,0	<b>96,2</b>	98,6
19	г. Томск	2 825,4	2 984,4	105,6	25 159,0	25 159,0	28 274,0	112,4	<b>112,4</b>
20	ЗАТО Северск	912,0	901,0	98,8	30 410,0	30 410,0	29 617,7	97,4	97,4
<b>Итого</b>		<b>5 219,0</b>	<b>5 452,2</b>	<b>104,5</b>	<b>28 194,5</b>	<b>28 674,1</b>	<b>30 376,6</b>	<b>107,7</b>	<b>105,9</b>

<b>Росстат 2015</b>	<b>5 219</b>			<b>28 218,0</b>					
---------------------	--------------	--	--	-----------------	--	--	--	--	--

<b>Проект "Дорожной карты"</b>	<b>5 583,2</b>			<b>28 179,3</b>					
--------------------------------	----------------	--	--	-----------------	--	--	--	--	--



# ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

п/п	Наименование	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования, чел.			Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования, руб.				
		план 2016 год	факт 1 полугодие	% вып. к годовому плану	план 2016 год	план 1 полугодие	факт 1 полугодие	% вып. к годовому плану	% вып. к плану 1 полугодия
1	Александровский	20,0	19,0	95,0	39 519,0	45 357,0	46 193,0	116,9	101,8
2	Асиновский	34,0	34,0	100,0	24 696,0	21 328,4	27 391,7	110,9	128,4
3	Бакчарский	20,0	20,0	100,0	35 353,0	35 353,0	35 352,5	100,0	100,0
4	Верхнекетский	24,1	23,3	96,7	34 275,0	46 175,0	43 653,8	127,4	94,5
5	Зырянский	14,0	14,0	100,0	26 689,0	26 689,0	26 689,1	100,0	100,0
6	Каргасокский	22,0	21,2	96,4	42 776,0	53 914,0	57 014,2	133,3	105,8
7	Кожевниковский	23,0	22,0	95,7	23 156,0	21 905,0	21 904,5	94,6	100,0
8	Колпашевский	78,0	77,7	99,6	37 500,0	44 108,0	44 537,5	118,8	101,0
9	Кривошеинский	35,0	34,0	97,1	32 976,0	32 976,0	38 392,6	116,4	116,4
10	Молчановский	18,6	18,6	100,0	30 361,0	30 361,0	30 361,1	100,0	100,0
11	Парабельский	18,0	18,0	100,0	40 340,0	43 332,0	43 332,4	107,4	100,0
12	Первомайский	31,3	30,2	96,5	26 764,0	26 764,0	28 781,5	107,5	107,5
13	Тегульдетский	10,4	10,4	100,0	36 865,0	38 109,0	41 600,1	112,8	109,2
14	Томский	60,8	60,8	100,0	24 231,0	24 247,0	24 025,8	99,2	99,1
15	Чаинский	12,0	12,0	100,0	33 933,0	33 933,0	36 901,4	108,7	108,7
16	Шегарский	21,2	21,2	100,0	25 904,0	25 904,0	28 378,9	109,6	109,6
17	г. Стрежевой	63,0	62,6	99,4	38 420,0	39 957,0	39 957,1	104,0	100,0
18	г. Кедровый	5,0	4,5	90,0	36 335,0	35 550,0	35 563,0	97,9	100,0
19	г.Томск	621,0	622,0	100,2	22 345,0	22 345,0	26 606,0	119,1	119,1
20	ЗАТО Северск	26,0	25,0	96,2	33 234,0	33 234,0	33 266,7	100,1	100,1
21	ОГО	23,0	23,0	100,0	24 860,0	25 593,0	25 595,7	103,0	100,0
<b>Итого</b>		<b>1 180,4</b>	<b>1 173,5</b>	<b>99,4</b>	<b>27 063,0</b>	<b>27 979,4</b>	<b>30 801,7</b>	<b>113,8</b>	<b>110,1</b>

<b>Росстат 2015</b>	<b>1 173,6</b>			<b>27 166,9</b>					
---------------------	----------------	--	--	-----------------	--	--	--	--	--

<b>Проект "Дорожной карты"</b>	<b>1 181,5</b>			<b>27 166,9</b>					
--------------------------------	----------------	--	--	-----------------	--	--	--	--	--

**ЧИСЛЕННОСТЬ И СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 2015 ГОД И 1 ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА  
(МОНИТОРИНГ 196-РА)**

п/п	Наименование	ВРАЧИ						СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ					
		Численность, чел.			Средняя заработная плата, чел.			Численность, чел.			Средняя заработная плата, чел.		
		2015 год	1 полугодие 2016 года	откл.	2015 год	1 полугодие 2016 года	% вып. уровня 2015 года	2015 год	1 полугодие 2016 года	откл.	2015 год	1 полугодие 2016 года	% вып. уровня 2015 года
1	Александровский												
2	Асиновский							3,5	2,0	-1,5	18 807	18 375,0	97,7
3	Бакчарский	0,9		-0,9	35 206			4,4	4,0	-0,4	22 025	17 279,2	78,5
4	Верхнекетский												
5	Зырянский							2,0	2,0	0,0	24 957	17 775,0	71,2
6	Каргасокский												
7	Кожевниковский	0,5	0,3	-0,2	25 400	11 666,7	45,9	3,5	2,1	-1,4	14 536	12 944,4	89,1
8	Колпашевский							12,5		-12,5	24 453		
9	Кривошеинский							2,8	2,7	-0,1	21 218	18 530,9	87,3
10	Молчановский							2,0	2,0	0,0	18 833	13 241,7	70,3
11	Парабельский							5,8	5,3	-0,6	27 065	19 388,0	71,6
12	Первомайский							3,4	2,0	-1,4	14 186	11 041,7	77,8
13	Тегульдетский							1,8	2,0	<b>0,3</b>	21 408	18 244,3	85,2
14	Томский							18,7	17,1	-1,6	20 561	19 739,7	96,0
15	Чаинский							2,3		-2,3	30 880		
16	Шегарский							3,0	2,6	-0,4	15 722	15 673,1	99,7
17	г. Стрежевой												
18	г. Кедровый												
19	г. Томск	4,9	4,0	-0,9	24 015	28 220,8	<b>117,5</b>	149,1	155,7	<b>6,6</b>	21 390	24 396,8	<b>114,1</b>
20	ЗАТО Северск							0,9	1,4	<b>0,5</b>	30 817	27 154,8	88,1
21	ОГО	2,9	2,0	-0,9	32 750	41 316,7	<b>126,2</b>	13,8	11,0	-2,8	25 918	27 328,8	105,4
<b>Итого</b>		<b>9,2</b>	<b>6,3</b>	<b>-2,9</b>	<b>27 747,3</b>	<b>31 589,9</b>	<b>113,8</b>	<b>229,5</b>	<b>211,9</b>	<b>-17,6</b>	<b>21 730,9</b>	<b>23 223,2</b>	<b>106,9</b>
<b>Росстат 2015</b>		<b>10</b>			<b>27 568,3</b>			<b>227,1</b>			<b>21745,8</b>		



# ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ДК

Финансовое обеспечение индексации окладов работников бюджетной сферы и установленного Региональным соглашением МРОТ

Обеспечение мероприятий по интенсификации труда

Сокращение доли учебных расходов, которые должны обеспечивать задачи по внедрению ФГОС общего и дошкольного образования

Реализация на муниципальном уровне планов оптимизации

Длительные сроки внесения изменений в Планы мероприятий ("дорожные карты") по образованию и здравоохранению, предусматривающие уточнение подходов и определение обязательств

Достоверность предоставляемых отчетов (196-ра и ЗП-обр)

# ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВУ:

## Региональный уровень

- уточнение параметров региональной «дорожной карты» на 2016-2018 годы
- продолжение решения задачи по достижению роста средней заработной платы и численности педагогических работников образовательных организаций в Томской области на 2017-2018 г.г.
- недопущение снижения уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций, достигнутого за 2015 год в целом по Томской области
- разработка предложений по уточнению системы оплаты труда в образовательных организациях

## Муниципальный уровень

- уточнение параметров муниципальных «дорожных карт» на 2016-2018 годы,
- обеспечить безусловное выполнение всех целевых показателей ДК, предусмотренных в соглашении
- обеспечить реализацию планов оптимизации для получения источника повышения заработной платы
- недопустить сокращения средств местных бюджетов на реализацию своих полномочий (дополнительное образование детей)
- недопустить снижения внебюджетных средств (как одного из источников повышения заработной платы)
- принять меры по выведению из образовательных организаций непрофильных функций в части медицинских услуг.
- Обеспечить достоверность предоставления данных в рамках различных мониторингов ( в т.ч. в части структуры заработной платы различных категорий работников)

Соглашения по реализации ДК между ОМСУ и ДОО ТО

# РАЗРАБОТКА НОВЫХ ПОДХОДОВ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДК

**В целях эффективного использования бюджетных средств и регулирования условий по фактической нагрузке педагогических работников**

Проект Постановления Администрации Томской области

«Об утверждении Порядка возврата межбюджетных трансфертов на достижение целевых показателей по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций при недостижении целевых показателей»

Разработка подходов установления уровней средней заработной платы педагогических работников в разрезе по муниципальным образованиям с учетом применения коэффициента совмещения

# О РЕАЛИЗАЦИИ ЭТАПОВ ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



# ОСНОВНЫЕ НПА И ИНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ВОПРОСАМ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

## Федеральный уровень:

- ✘ Трудовой кодекс РФ (глава 22 «Нормирование труда»)
- ✘ Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 №804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда»
- ✘ Приказ Минтруда России от 31.05.2013 №235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда»
- ✘ Приказ Минтруда России от 30.09.2013 №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»
- ✘ Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
- ✘ Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

## Основные изменения, внесенные Приказом №536:

- Изменен порядок регулирования другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу
- Урегулирован порядок участия педагогических работников в проведении ЕГЭ
- Изменен порядок регулирования свободных дней, «окон» в расписании
- Отменена норма о суммировании неустановленных перерывов (перемен) при проведении спаренных учебных занятий и использования их для выполнения другой педагогической работы
- Введен запрет заемного труда

# ПЛАН ГРАФИК РЕАЛИЗАЦИИ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Региональный уровень  
Муниципальный уровень  
Уровень образовательной организации

**1 этап –**  
подготовительный  
(организационный)

• октябрь  
2015 года  
– январь  
2016

- Организационно-методическое обеспечение на всех уровнях
- Проведение разъяснительной работы
- Изучение вариантов получения услуги по нормированию труда

**2 этап –**  
основной –  
внедрение  
СНТ в ОО

• 1-4  
квартал  
2016 года

- Разработка и принятие положений о СНТ
- Проведение работ по нормированию труда
- Разработка, утверждение штатного расписания
- Проведение разъяснительной работы

**3 этап –**  
итоговый  
(аналитический)

• 2016-  
2017  
годы

- поэтапное введение в действие штатного расписания по отдельным должностям (в соответствии с нормами трудового законодательства)
- Проведение разъяснительной работы
- Мониторинг результатов нормирования труда (в т.ч. финансовая оценка)



# ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Определен состав отраслевой рабочей группы по внедрению системы нормирования труда (по направлениям):

Распоряжение ДОО ТО от 01.10.2015 №706-р

Разработка и внедрение СНТ, в части изменения порядка и условий оплаты труда

Разработка и внедрение СНТ, в части профессиональных стандартов, нормирования трудовых функций и согласования штатных расписаний ОГУ

Утверждены Планы мероприятий по внедрению СНТ в ОГУ, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и муниципальных образовательных организациях Томской области

Распоряжение ДОО ТО от 27.10.2015 №765-р

Разработаны методические рекомендации по разработке и внедрению СНТ в ОГУ и муниципальных образовательных организациях Томской области

Письмо ДОО ТО от 29.10.2015 № 3676/01-08

Примерное положение о системе нормирования труда ОО

Формы  
- карт фотографии рабочего времени  
- сводов элементов затрат рабочего времени

проект приказа об утверждении Положения о СНТ

Комплект сборников норм труда, разработанные ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России

# ПЕРЕЧЕНЬ НПА НА ИНТЕРНЕТ- САЙТЕ ДЕПАРТАМЕНТА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



ПОРТАЛ ИОГВ РУС ENG DE

КАРТА САЙТА ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ

ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ Вход



Департамент общего образования  
Томской области

Поиск



СТРУКТУРА

ПОЛНОМОЧИЯ

ДОКУМЕНТЫ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРЕСС-ЦЕНТР

КОНТАКТЫ

Главная > Документы > Нормирование труда в образовательных организациях

## Нормирование труда в образовательных организациях

### Нормативные акты по вопросам нормирования труда:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (глава 22 "Нормирование труда")
2. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда»
3. Приказ Минтруда России от 31.05.2013 № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда»
4. Приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»
5. Приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 509 «Об утверждении плана по разработке в 2014 году типовых отраслевых (межотраслевых) норм труда»
6. Постановление Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 19.06.1986 №226/П-6 «Положение об организации нормирования труда в народном хозяйстве» (в части, не противоречащей действующему законодательству)
7. Разъяснения по внедрению системы нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях
8. Слайдовый доклад ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России «Новый порядок нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях Российской Федерации – Законодательные основы»
9. Доклад заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Ч.М. Акатаева «Реализация Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»
10. Слайды к докладу – Реализация Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»
11. Методические рекомендации по разработке и внедрению систем нормирования труда в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и муниципальных образовательных организациях Томской области (приложение к письму ДОО ТО от 29.10.2015 №3676/01-08)
12. Примерное положение о системе нормирования труда (Приложение к Методическим рекомендациям от 29.10.2015 №3676/01-08)

Административный персонал

Педагогический персонал

Учебно-вспомогательный персонал

Обслуживающий персонал

Профессиональные стандарты в сфере образования

Вопросы-ответы

Опубликовано: 2016-05-06 11:15 | Обновлено: 2016-05-06 11:15

Поделиться в соц. сетях



Контактная информация

https://edu.tomsk.gov.ru/uploads/ckeditor/272/userfiles/files/3/Приказ\_Минтруда\_504.ni

Пуск Нормирование труд... Microsoft PowerPoint - [Н...

11:20

# ОБ ОСНОВНЫХ ПОДХОДАХ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ МАКСИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



# НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ:

ст. 65 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»



## РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ:

ст. 5 Закона Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»



**Постановление Администрации Томской области от 07.07.2016 г. N 232а «Об установлении максимального размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в областных государственных и муниципальных образовательных организациях для каждого муниципального образования Томской области, в зависимости от условий присмотра и ухода за детьми»**

Поручение Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов РФ: «...обратите особое внимание на обоснованность изменения размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях, учитывая необходимость ограничения ее роста размером инфляции»

# МЕТОДИКА РАСЧЕТА МАКСИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ

- ✗ **1. Максимальный размер родительской платы для  $i$ -ого муниципального образования определяется в зависимости от условий присмотра и ухода за детьми, устанавливается на следующий год в срок до 31 декабря текущего года;**
- ✗ **2. Максимальный размер родительской платы для  $i$ -ого муниципального образования определяется в разрезе режимов функционирования групп:**
  - Группы полного дня (12 часовое пребывание);
  - Группы сокращенного дня (8-10,5 часовое пребывание);
  - Группы продленного дня (13-14 часового пребывания);
  - Группы кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов в день);
  - Группы круглосуточного пребывания.
- ✗ **3. Нормативные затраты на обеспечение питанием в соответствии с рекомендованными нормами СанПиН**
- ✗ **определяются в разрезе режимов функционирования групп:**

$$R_{max_i} = N_{пп_i} + N_{пр_i}, \text{ где:}$$

$R_{max_i}$  - максимальный размер родительской платы для  $i$ -ого муниципального образования;

$N_{пп_i}$  - нормативные затраты на обеспечение питанием в соответствии с рекомендованными нормами СанПиН;

$N_{пр_i}$  - нормативные затраты на хозяйственно-бытовое обслуживание детей, обеспечение соблюдения ими личной гигиены и режима дня по соответствующему режиму функционирования групп.

$$N_{пп_i} = (\sum_j^n (V_j * S^{Kj} * K)) * D_{зп}, \text{ где:}$$

$V_j$  - суточный объем потребления  $j$ -ого продукта питания детей;

$S^{Kj}$  - средняя потребительская цена на продукты питания по данным статистики по ТО по  $K$ -ой группе муниципальных образований;

$K$  - корректирующий коэффициент, учитывающий режим пребывания воспитанников:

- 1) 1 – группы полного дня (12 часовое пребывание), группы продленного дня (13-14 часового пребывания), группы круглосуточного пребывания;
- 2) 0,88 – группы сокращенного дня (8-10,5 – часового пребывания);
- 3) 0,42 – группы кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов в день).

$D_{зп}$  - средняя доля затрат на обеспечение питанием детей за счет родительской платы за присмотр и уход за детьми в областных государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях в общем объеме затрат на обеспечение питанием детей за 2015 год.

## МЕТОДИКА РАСЧЕТА МАКСИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА РОДИТЕЛЬСКОЙ ПЛАТЫ ЗА ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСЛОВИЙ ПРИСМОТРА И УХОДА ЗА ДЕТЬМИ

- ✦ 4. Нормативные затраты на хозяйственно-бытовое обслуживание детей, обеспечение соблюдения ими личной гигиены и режима дня **определяются в разрезе режимов функционирования групп:**
  - Группы полного дня (12 часовое пребывание);
  - Группы сокращенного дня (8-10,5 часовое пребывание);
  - Группы продленного дня (13-14 часового пребывания);
  - Группы кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов в день);
  - Группы круглосуточного пребывания.

$$N_{пр_i} = W * K * P, \text{ где:}$$

**W**-средние затраты на хозяйственно-бытовое обслуживание детей, обеспечение соблюдения ими личной гигиены и режима дня в областных государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях за счет родительской платы в день за 2015 год;

**K**- корректирующий коэффициент, учитывающий режим пребывания воспитанников:

- 1) 1 – группы полного дня (12 часовое пребывание), группы продленного дня (13-14 часового пребывания), группы круглосуточного пребывания;
- 2) 0,88 – группы сокращенного дня (8-10,5 – часового пребывания);
- 3) 0,42 – группы кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов в день).

**P**- корректирующий коэффициент, учитывающий территориальное расположение. Принимается равным районным коэффициентам, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

# ЗАДАЧИ:

## Региональный уровень:

- Уточнение методики расчета максимального размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в областных государственных и муниципальных образовательных организациях для каждого муниципального образования Томской области, в зависимости от условий присмотра и ухода за детьми с учетом поручения Правительства РФ ( 01.01.2017).
- Утверждение методики определения среднего размера родительской платы для расчета компенсации родителям (законным представителям) за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования ( 01.01.2017);
- Внесение предложений по периодичности предоставления компенсации ( 01.01.2017);

## Муниципальный уровень:

- обеспечить сохранение размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, установленного правовыми актами учредителей образовательных организаций на 2016 год (в течение 2016 года);
- Устанавливать размеры родительской платы за присмотр и уход за детьми в расчете на один день посещения ребенком муниципальной образовательной организации, в разрезе показателей по режиму функционирования (постоянно);
- Обеспечивать предоставление ежеквартальной отчетности по размерам родительской платы.



# ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

## Муниципальный уровень

Выполнение показателей результатов реализации ГП – соглашения с ДОО ТО (ДАС ТО)

Уточнение муниципальных программ развития образования

Совершенствование (принятие) муниципальных НПА по НПФ

Совершенствование подходов по распределению ФМО



# С НОВЫМ 2016-2017 УЧЕБНЫМ ГОДОМ





электронный адрес: [fin1@obluo.tomsk.gov.ru](mailto:fin1@obluo.tomsk.gov.ru)

Телефон: (3822) 51-57-85

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

---