



Департамент общего образования
Томской области

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»
Татарская ул., д.16, г. Томск, 634050
тел/факс (3822) 51-56-66
E-mail: secretary@education.tomsk.ru
ИНН/КПП 7017033960/701701001
www.rcro.tomsk.ru

Руководителям образовательных
организаций Томской области

Резидентам Молодёжного кадрового
ресурса Томской области

28.09.2016 № 837

на № _____ от _____

Об итогах экспертного клуба для
резидентов Молодёжного кадрового
ресурса Томской области

Уважаемые коллеги!

ОГБУ «Региональный центр развития образования» информирует об итогах экспертного клуба для резидентов Молодёжного кадрового ресурса Томской области (далее - МКР), состоявшегося 22 августа 2016 года на базе ОГБУ «РЦРО» в рамках программы XII Регионального фестиваля педагогических идей и инновационных разработок.

В работе экспертного клуба приняли участие 25 наиболее активных резидентов МКР. Ведущими экспертного клуба выступили Е.В. Ковалев, начальник отдела развития образовательных систем ОГБУ «РЦРО» и В.В. Ляшевский, бизнес-тренер, управляющий партнёр группы компаний «EduTech».

Первая задача, которая была поставлена перед сформированными командами резидентов – составить портрет резидента МКР. Помимо этого, необходимо было выявить сильные стороны, дефициты и возможности их компенсации за счет ресурсов проекта. После мозгового штурма команды были готовы представить свои результаты. Несмотря на разноплановую подачу, в каждом портрете можно было выделить общие черты. Резидент МКР обязательно активный, креативный и талантливый, он именно тот человек, который следит за временем, всегда на связи и всегда в курсе всех актуальных новостей. Дефициты тоже были похожи - большинству не хватает финансовых средств на реализацию своих проектных идей, ресурсов и времени - стандартный набор активного молодого человека.

Вторым этапом работы стало рассмотрение уже существующих задач проекта и поиск новых путей их решения. Участникам были предложены четыре задачи - совершенствование содержания уже существующих аккредитованных событий, разработка содержания нового мероприятия-спутника в рамках проекта, организатором которого обязательно станут резиденты МКР, продвижение идеологии МКР в социальных сетях и вопрос организации стажировок для резидентов проекта. Участники экспертного клуба высказали ряд предложений по совершенствованию содержания форума «Новое поколение: кадровый резерв XXI века», ежегодно проходящего на базе Северской гимназии, участники второй группы разработали содержание нового мероприятия-спутника в рамках проекта - своеобразного интеллектуального состязания, которое поможет раскрыть свой потенциал участникам проекта. Резиденты МКР договорились, что продвижение идеологии проекта в социальных сетях зависит от самих ребят и от их активности в информационном поле. Несколько человек активно ведут работу с наполнением группы МКР в социальной сети «vkontakte».

В завершении групповой работы резиденты МКР предложили ряд вариантов для прохождения практик и стажировок. Первые такие возможности получили 6 человек, которые выступают тьюторами у команд, которые разрабатывают и реализуют предпринимательские проекты после выездных предпринимательских школ в Шегарском, Первомайском районе и городе Томске.

В завершении экспертного клуба для резидентов МКР были проведены тренинги, направленные на совершенствование экспертной и коммуникативной компетенции. Полученные навыки будут использоваться резидентами для работы в качестве молодёжных общественных экспертов на образовательных событиях, организуемых в рамках реализации проекта в течение года. По окончании тренингов для резидентов состоялась презентация организаций - партнеров проекта и возможностей образовательного движения в течение года, также состоялось обсуждение форматов дистанционного сопровождения проектных и образовательных инициатив резидентов.

Директор



Н.П. Лыжина