|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Знак РЦРО кр**Департамент общего образования Томской области**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**Татарская ул., д.16, г. Томск, 634050тел/факс (3822) 51-56-66E-mail: secretary@education.tomsk.ruИНН/КПП 7017033960/701701001[www.rcro.tomsk.ru](http://www.rcro.tomsk.ru) |   |  Руководителям образовательных организаций г. Томска Учителям-наставникам образовательных организаций Томской области |
|  25.12.2017 № 1498  на № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_О проведении курсов повышения квалификации |  |

Уважаемые коллеги!

ОГБУ «Региональный центр развития образования» в рамках регионального комплексного плана мероприятий по совершенствованию кадровой политики в сфере общего образования на территории Томской области до 2020 года **4-5 декабря 2017 г.** провел курсы повышения квалификации для руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций г. Томска и ЗАТО Северск в объеме 16 часов по теме **«Создание условий для адаптации и развития молодых учителей в общеобразовательной организации».**

В курсовых мероприятиях приняли участие 30 человек из двух муниципалитетов Томской области.

Центральное место в содержании курсовой подготовки заняла презентация директора ОГБУ «РЦРО» Лыжиной Н.П. на тему «Сопровождение инновационных образовательных сетей и сообществ для развития образования на региональном и федеральном уровнях», в которой были представлены региональные проекты и многообразные ресурсы, полезные для работы как наставников, так и молодых учителей.

Начальник отдела управления человеческими ресурсами ОГБУ «РЦРО» Сарычева М.О. представила материал по развитию педагогического наставничества в Томской области, описала механизмы адаптации, закрепления и профессионального развития молодых учителей Томской области.

Основную часть курсовых мероприятий составила презентация опыта наставнической деятельности базовых ОО: МАОУ гимназия №29 г. Томска, МАОУ лицей №7 г. Томска, МАОУ СОШ №16 г. Томска.

Интерес для участников курсов ПК представили выступления администрации МАОУ гимназии №29, в которых была описана система управления персоналом образовательной организации в условиях перехода к профессиональному стандарту, дана характеристика комплексно-целевой программы гимназии по сопровождению педагогических кадров «Профессионал». Своеобразные подходы в работе с молодыми педагогами отметили участники ПК в представленном опыте работы МАОУ СОШ №16 и МАОУ лицея №7. Отдельно отмечена организационно-управленческая модель развития практики закрепления молодых специалистов на уровне управления персоналом общеобразовательной организации. Также в ходе курсов были представлены частные модели педагогического наставничества, эффективные формы и методы работы, способствующие адаптации, успешному вхождению в профессию и развитию молодых учителей.

Практическая часть курсов включала практикум «Разработка нормативной документации по направлению деятельности «молодой-специалист-наставник» (Положения о Школе молодого учителя, методическом объединении наставников, функциональные обязанности наставника), открытое заседание Школы молодого учителя «Педагогические технологии деятельностного типа (проектные технологии)», мастер-классы по технологиям обучения взрослых.

Участники курсов ПК получили большой раздаточный материал с нормативными актами по работе с молодыми учителями, дидактическими и методическими разработками.

В завершении работы был проведен круглый стол, на котором участники курсов отметили ценность полученного опыта.

Директор Н.П. Лыжина

Крупская Ольга Анатольевна

513-255