Документ предоставлен КонсультантПлюс

ДЕПАРТАМЕНТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ
от 17 декабря 2019 г. N 11п

О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов
(в ред. приказа Департамента профессионального образования Томской области от 18.03.2022 N 6п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года N 234-ОЗ "Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области", постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений" приказываю:

1. Утвердить:

1) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и его руководителя согласно приложению N 1 к настоящему приказу;

2) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и его руководителя согласно приложению N 2 к настоящему приказу;

3) Порядок деятельности Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей согласно приложению N 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 12.09.2013 N 4п "О начислении премии по итогам работы руководителям областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя" ("Собрание законодательства Томской

области", N 09/2(98) от 30.09.2013);

приказ Департамента профессионального образования Томской области от 10.03.2015 N 2п "О внесении изменений в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 12.09.2013 N 4п" (Официальный интернет-портал "Электронная Администрация Томской области" http://www.tomsk.gov.ru, 12.03.2015);

приказ Департамента профессионального образования Томской области от 26.04.2016 N 10п "О внесении изменений в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 12.09.2013 N 4п" (Официальный интернет-портал "Электронная Администрация Томской области" http://www.tomsk.gov.ru, 27.04.2016).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.

Начальник Департамента
Ю.В.КАЛИНЮК

Приложение N 1

Утверждены
приказом
Департамента профессионального образования
Томской области
от 17.12.2019 N 11п

ПОКАЗАТЕЛИ
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРОГО ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ, И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов
(в ред. приказа Департамента профессионального образования Томской области
от 18.03.2022 N 6п)

N пп	Показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя и отчетные периоды, за которые оценивается их выполнение	Плановая степень выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя за отчетный период	Критерий оценки эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя при достижении плановой степени выполнения показателя эффективности их деятельности за отчетный период, соответствующий периоду начисления премии по итогам работы (в баллах в периоде начисления премии по итогам работы / в баллах в текущем календарном году в целом)	Источник информации о степени выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя	Период начисления премии по итогам работы в отчетном периоде
1	2	3	4	5	6
1.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения				
1.1.	Выполнение	Не менее 91 процента	4 балла / 4 балла	Отчет областного	Март

	государственного задания в предыдущем календарном году	государственного задания		государственного профессионального образовательного учреждения о выполнении государственного задания за предыдущий календарный год, направляемый в Планово-экономический комитет Департамента профессионального образования Томской области до 10 февраля текущего календарного года	
1.2.	Выполнение контрольных цифр приема на обучение за счет областного бюджета (с учетом обоснованных разрешенных изменений) в предыдущем календарном году	Не менее 100 процентов утвержденных контрольных цифр приема	1 балл / 12 баллов	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения, направляемый в Комитет образовательных программ и проектов Департамента профессионального образования Томской области до 31 декабря предыдущего календарного года	Каждый календарный месяц
1.3.	Доля выпускников областного государственного профессионального образовательного	Не менее 67 процентов (кроме ОГБПОУ "ТТСТ" <1>) Не менее 38 процентов (для	2,5 балла / 10 баллов	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения, направляемый	Февраль Май Август Ноябрь

	учреждения, обучавшихся по очной форме обучения, трудоустроившихся в течение одного года и шести месяцев после месяца окончания последнего для них учебного года	ОГБПОУ "ТТСТ")		в Комитет образовательных программ и проектов Департамента профессионального образования Томской области до 31 декабря предыдущего календарного года	
1.4.	Доля выпускников показавших качественную успеваемость по результатам итоговой аттестации в предыдущем календарном году	Показатели качества государственной итоговой аттестации: не менее 60 процентов выпускников из обучавшихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), являющимся программами профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;	1,5 балла / 3 балла	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения, направляемый в Комитет образовательных программ и проектов Департамента профессионального образования Томской области до 31 декабря предыдущего календарного года	Апрель Октябрь

		не менее 70 процентов выпускников из обучавшихся по программам подготовки специалистов среднего звена	1,5 балла / 3 балла		
1.5.	Участие в социокультурных проектах системы профессионального образования, реализуемых ОГБУДПО "РЦРПК" <2> в течение текущего календарного года	Участие не менее чем в трех социокультурных проектах в течение текущего календарного года	4 балла / 4 балла	Отчет ОГБУДПО "РЦРПК", направляемый в Комитет социального и ресурсного обеспечения Департамента профессионального образования Томской области до 31 декабря текущего календарного года	Декабрь
1.6.	Оценка членами Комиссии <3> основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения в течение каждого календарного месяца текущего календарного года	Отсутствие обоснованных претензий членов Комиссии, представленных в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы. Обоснованность претензии определяется Комиссией	2 балла / 24 балла	Наличие либо отсутствие претензий членов Комиссии, излагаемые в свободной форме и представляемые в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы	Каждый календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного					

профессионального образовательного учреждения и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов					
2.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения				
2.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности в предыдущем календарном году	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования областного государственного профессионального образовательного учреждения: более 5 процентов (кроме ОГБПОУ "ТТСТ"); более 3 процентов (для ОГБПОУ "ТТСТ")	1,5 балла / 6 баллов	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения об исполнении им плана его финансово-хозяйственной деятельности, направляемый в Отдел бухгалтерского учета и отчетности Департамента профессионального образования Томской области до 1 февраля текущего календарного года	Март Июнь Сентябрь Декабрь
2.2.	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru (далее - официальный сайт) в предыдущем календарном году	Не менее 100 процентов	1 балл / 12 баллов	Итоги мониторинга согласно постановления Администрации Томской области от 15.01.2019 N 7а "Об установлении порядка осуществления контроля за деятельностью областных государственных учреждений в части, касающейся эффективности	Каждый календарный месяц

				их финансово-хозяйственной деятельности", направляемые в Отдел бухгалтерского учета и отчетности Департамента профессионального образования Томской области не позднее 10 февраля текущего календарного года	
2.3.	Оценка членами Комиссии финансово-экономической деятельности, исполнительской деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения в течение каждого календарного месяца текущего календарного года	Отсутствие обоснованных претензий членов Комиссии, представленных в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы. Обоснованность претензии определяется Комиссией	1 балл / 12 баллов	Наличие либо отсутствие претензий членов Комиссии, излагаемые в свободной форме и представляемые в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы	Каждый календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов					
3.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя по деятельности областного государственного профессионального образовательного				

	учреждения, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Доля фонда оплаты труда, направляемого на оплату труда административного управленческого и вспомогательного персонала, в процентах по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года	не более 40 процентов	1 балл / 3 балла	Итоги мониторинга, осуществляемого на основании постановления Администрации Томской области от 15.01.2019 N 7а "Об установлении порядка осуществления контроля за деятельностью областных государственных учреждений в части, касающейся эффективности их финансово-хозяйственной деятельности", направляемые в Планово-экономический комитет Департамента профессионального образования Томской области не позднее 10 февраля текущего календарного года	Апрель Сентябрь Ноябрь
(в ред. приказа Департамента профессионального образования Томской области от 18.03.2022 N 6п)					
3.2.	Доля работников, повысивших квалификацию, в общей численности работников в областном государственном профессиональном	Не менее 30 процентов	2 балла / 4 балла	Отчет ОГБУДПО "РЦРПК", направляемый в Комитет образовательных программ и проектов Департамента профессионального образования Томской	Январь Июнь

	образовательном учреждении в предыдущем календарном году по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года			области до 15 января текущего календарного года	
3.3.	Оценка членами Комиссии деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами, в течение каждого календарного месяца текущего календарного года	Отсутствие обоснованных претензий членов Комиссии, представленных в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы. Обоснованность претензии определяется Комиссией	0,25 балла / 3 балла	Наличие либо отсутствие претензий членов Комиссии, излагаемые в свободной форме и представляемые в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы	Каждый календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов					
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения и его руководителя по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов					

Примечания:

<1> ОГБПОУ "ТТСТ" - Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Томский техникум социальных технологий".

<2> ОГБУДПО "РЦРПК" - Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Региональный центр развития профессиональных компетенций".

<3> Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей.

Приложение N 2

Утверждены
приказом
Департамента профессионального образования
Томской области
от 17.12.2019 N 11п

ПОКАЗАТЕЛИ
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРОГО ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ, И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов
(в ред. приказа Департамента профессионального образования Томской области
от 18.03.2022 N 6п)

N пп	Показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя и отчетные периоды, за которые оценивается их выполнение	Плановая степень выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя за отчетный период	Критерий оценки эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя при достижении плановой степени выполнения показателя эффективности их деятельности за отчетный период, соответствующий периоду начисления премии по итогам работы (в баллах в периоде начисления премии по итогам работы / в баллах в текущем календарном году в целом)	Источник информации о степени выполнения показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя	Период начисления премии по итогам работы в отчетном периоде
1	2	3	4	5	6
1.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 91 процента	4 балла / 4 балла	Отчет областного государственного	Март

		государственного задания		учреждения дополнительного профессионального образования о выполнении государственного задания за предыдущий календарный год, направляемый в Планово-экономический комитет Департамента профессионального образования Томской области до 10 февраля текущего календарного года	
1.2.	Участие областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования в областных, межрегиональных мероприятиях в предыдущем календарном году	Участие более чем в 5 областных, межрегиональных мероприятиях в течение предыдущего календарного года	4 балла / 16 баллов	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования за предыдущий календарный год, направляемый в Комитет социального и ресурсного обеспечения Департамента профессионального образования Томской области до 15 января текущего календарного года	Январь Май Июль Ноябрь
1.3.	Доля областных государственных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых	Не менее 50 процентов на конец предыдущего	2 балла / 12 баллов	Отчет областного государственного учреждения	Январь Март Май

	Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя, в которых областным государственным учреждением дополнительного профессионального образования реализованы мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства обучающихся, в предыдущем календарном году по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года	календарного года		дополнительного профессионального образования за предыдущий календарный год, направляемый в Комитет социального и ресурсного обеспечения Департамента профессионального образования Томской области до 15 января календарного года	Июль Сентябрь Ноябрь
1.4.	Доля участников проводимых областным государственным учреждением дополнительного профессионального образования в предыдущем календарном году мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных учреждениях, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя, в общей численности указанных обучающихся в предыдущем календарном году по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года	Не менее 5 процентов на конец предыдущего календарного года	2 балла / 4 балла	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования за предыдущий календарный год, направляемый в Комитет социального и ресурсного обеспечения Департамента профессионального образования Томской области до 15 января календарного года	Апрель Октябрь
1.5.	Оценка членами Комиссии <1> основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования в течение	Отсутствие обоснованных претензий членов Комиссии,	2 балла / 24 балла	Наличие либо отсутствие претензий членов Комиссии, излагаемые в свободной форме и	Каждый календарный месяц

	каждого календарного месяца текущего календарного года	представленных в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы		представляемые в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы	
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов					
2.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования				
2.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности в предыдущем календарном году	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования в предыдущем календарном году более 3 процентов	1,5 балла / 6 баллов	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования об исполнении им плана его финансово-хозяйственной деятельности, направляемый в Отдел бухгалтерского учета и отчетности Департамента профессионального образования Томской области до 1 февраля текущего календарного года	Март Июнь Сентябрь Декабрь
2.2.	Размещение информации об областном	Не менее 100	1 балл / 12 баллов	Итоги мониторинга согласно	Каждый

	государственном учреждении дополнительного профессионального образования на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru (далее - официальный сайт) в предыдущем календарном году	процентов		постановления Администрации Томской области от 15.01.2019 N 7а "Об установлении порядка осуществления контроля за деятельностью областных государственных учреждений в части, касающейся эффективности их финансово-хозяйственной деятельности" направляемые в Отдел бухгалтерского учета и отчетности Департамента профессионального образования Томской области не позднее 10 февраля текущего календарного года	календарный месяц
2.3.	Оценка членами Комиссии финансово-экономической деятельности, исполнительской деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования в течение каждого календарного месяца текущего календарного года	Отсутствие обоснованных претензий членов Комиссии, представленных в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы. Обоснованность претензии определяется	1 балл / 12 баллов	Наличие либо отсутствие претензий членов Комиссии, излагаемые в свободной форме и представляемые в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы	Каждый календарный месяц

		Комиссией			
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов					
3.	Группа показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя по деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Доля фонда оплаты труда, направляемого на оплату труда административного управленческого и вспомогательного персонала, в процентах по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года	не более 40 процентов	1 балл / 3 балла	Итоги мониторинга, осуществляемого на основании постановления Администрации Томской области от 15.01.2019 N 7а "Об установлении порядка осуществления контроля за деятельностью областных государственных учреждений в части, касающейся эффективности их финансово-хозяйственной деятельности", направляемые в Планово-экономический комитет Департамента профессионального образования Томской области не позднее 10 февраля текущего календарного года	Апрель Сентябрь Ноябрь

(в ред. приказа Департамента профессионального образования Томской области от 18.03.2022 N 6п)					
3.2.	Доля работников областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования выступивших в качестве организаторов муниципальных, областных, межрегиональных конкурсов и мероприятий в предыдущем календарном году по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года	Не менее 20 процентов	4 балла / 4 балла	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования за предыдущий календарный год, направляемый в Комитет социального и ресурсного обеспечения Департамента профессионального образования Томской области до 15 января календарного года	Декабрь
3.3.	Оценка членами Комиссии деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, направленной на работу с кадрами, в течение каждого календарного месяца текущего календарного года	Отсутствие обоснованных претензий членов Комиссии, представленных в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы. Обоснованность претензии определяется Комиссией	0,25 балла / 3 балла	Наличие либо отсутствие претензий членов Комиссии, излагаемые в свободной форме и представляемые в Комиссию в течение календарного месяца, за который начисляется премия по итогам работы	Каждый календарный месяц

Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя, входящих в группу показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов
Совокупный удельный вес в баллах всех показателей эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования и его руководителя по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов

Примечание:

<1> Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей.

Приложение N 3

Утвержден
приказом
Департамента профессионального образования
Томской области
от 17.12.2019 N 11п

ПОРЯДОК
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ДЕПАРТАМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Настоящий Порядок регулирует деятельность Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей областных государственных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (далее - Комиссия), по принятию решений, указанных в пункте 14 Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений".

2. Решение Комиссии принимается посредством голосования ее членов и оформляется заключением Комиссии.

3. Проект заключения Комиссии разрабатывается секретарем Комиссии, после чего он предоставляет его членам Комиссии для ознакомления и голосования.

Голосование членов Комиссии осуществляется 25 числа каждого календарного месяца, за исключением декабря, в котором указанное заседание проводится 20 числа, а если указанные числа приходятся на выходной, либо праздничный день - в ближайший следующий рабочий день.

В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения голосование членов Комиссии применительно к последнему для него периоду начисления премии по итогам работы должно состояться не позднее последнего дня его работы.

4. Голосование членов Комиссии осуществляется заочно посредством проставления каждым участвующим в голосовании членом Комиссии под текстом проекта представления надписи

"согласовано" либо "не согласовано" с заверением указанной надписи подписью проголосовавшего члена Комиссии.

По письменному требованию руководителя учреждения, переданному им секретарю Комиссии до дня проведения голосования, члены Комиссии собираются на заседание для проведения голосования, на котором руководитель учреждения дает членам Комиссии пояснения по рассматриваемым Комиссией вопросам. Председательствует на указанном заседании секретарь Комиссии.

В голосовании не участвуют члены Комиссии, находящиеся в день голосования, указанный в абзаце втором пункта 3 настоящего Положения, в отпуске, в служебной командировке либо отсутствующие на работе по причине их временной нетрудоспособности.

Голосование считается состоявшимся, если проголосовали все члены Комиссии, за исключением членов Комиссии, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

Проект заключения Комиссии становится заключением Комиссии, если большинство членов Комиссии, участвующих в голосовании, проставит под текстом проекта представления надпись "согласовано" с заверением ее подписью.

5. Размер начисляемой руководителю учреждения за период начисления премии по итогам работы, указанный в графе 6 приложений NN 1, 2 к настоящему приказу, определяется Комиссией с учетом того, что:

он может быть равен максимальному размеру указанной премии, установленному для календарного месяца, являющегося данным периодом начисления, постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 N 303а "О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений", лишь при условии оценки Комиссией степени выполнения учреждением показателей эффективности деятельности руководителя учреждения в отчетных периодах, соответствующих данному периоду начисления, максимальным допустимым количеством баллов;

если Комиссия оценила степень выполнения учреждением показателей эффективности деятельности руководителя учреждения в отчетных периодах, соответствующих периоду начисления, количеством баллов меньшим, чем максимальное допустимое количество баллов для указанных отчетных периодов, то размер начисляемой руководителю учреждения за указанный период начисления премии по итогам работы уменьшается пропорционально количеству баллов, недоначисленных до указанного максимального количества баллов для указанных отчетных периодов.

6. Применительно к показателям эффективности деятельности руководителя учреждения, указанным в графе 2 строк 1.1 - 1.5, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2 таблицы в приложении N 1 к настоящему приказу и в графе 2 строк 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2, 3.1, 3.2 таблицы в приложении N 2 к настоящему приказу, степень их выполнения учреждением за отчетный период оценивается Комиссией баллами с учетом того, что:

количеством баллов, указанным в графе 4 соответствующей строки таблиц в приложениях NN 1, 2 к настоящему приказу, может быть оценено достижение учреждением в отчетном периоде только плановой степени выполнения показателя, указанной в графе 3 соответствующей строки таблиц в приложениях NN 1, 2 к настоящему приказу;

при недостижении учреждением в отчетном периоде плановой степени выполнения показателя, указанной в графе 3 соответствующей строки таблиц в приложениях NN 1, 2 к настоящему приказу, баллы за указанный отчетный период не начисляются при любой достигнутой учреждением степени выполнения данного показателя.

7. Применительно к показателям эффективности деятельности руководителя учреждения, указанным в графе 2 строк 1.6, 2.3, 3.3 таблицы в приложении N 1 к настоящему приказу и в графе 2 строк 1.5, 2.3, 3.3 таблицы в приложении N 2 к настоящему приказу, степень их выполнения учреждением за отчетный период оценивается Комиссией баллами с учетом того, что:

количеством баллов, указанным в графе 4 соответствующей строки таблиц в приложениях NN 1, 2 к настоящему приказу, может быть оценено достижение учреждением в отчетном периоде только плановой степени выполнения показателя, указанной в графе 3 соответствующей строки таблиц в приложениях NN 1, 2 к настоящему приказу;

при наличии каждой обоснованной претензии члена Комиссии к основной деятельности учреждения, его финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплине либо деятельности, направленной на работу с кадрами, количество баллов, начисляемых за отчетный период применительно к соответствующему показателю, уменьшается на 0,25 балла.

8. Степень выполнения в отчетном периоде показателей эффективности деятельности учреждения, указанных в графе 2 определенной строки таблицы в приложении N 1 или N 2 к настоящему приказу, устанавливается Комиссией на основании оценки сведений, содержащихся в документах, указанных в графе 5 той же строки.

9. В случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания, премия по итогам работы, начиная с премии по итогам работы, начисляемой за период начисления, в котором имело место применение дисциплинарного взыскания, уменьшается Комиссией:

на 10 - 25 процентов от суммы указанной премии, определенной в соответствии с пунктами 5 - 8 настоящего Порядка, до периода начисления, следующего за календарным месяцем, в котором истек год со дня применения дисциплинарного взыскания, либо за календарным месяцем в котором указанное дисциплинарное взыскание было снято, - если указанное дисциплинарное взыскание было замечанием;

на 25 - 100 процентов от суммы указанной премии, определенной в соответствии с пунктами 5 - 8 настоящего Порядка, до периода начисления, следующего за календарным месяцем, в котором истек год со дня применения дисциплинарного взыскания, либо за календарным месяцем в котором указанное дисциплинарное взыскание было снято, - если указанное дисциплинарное взыскание было выговором.

В случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания в виде увольнения, премия по итогам работы за период ее начисления, в котором имело место применение указанного дисциплинарного взыскания, уменьшается Комиссией на 50 - 100 процентов от суммы указанной премии, определенной в соответствии с пунктами 5 - 8 настоящего Порядка.

Если дисциплинарное взыскание применено к руководителю учреждения позднее даты голосования членов Комиссии, определяемой в соответствии с абзацем вторым пункта 3 настоящего Порядка, но до окончания периода начисления, применительно к которому состоялось указанное голосование, то по вопросу уменьшения руководителю учреждения премии по итогам работы проводится дополнительное голосование членов Комиссии в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка до окончания указанного периода начисления (если дисциплинарное взыскание является увольнением - не позднее последнего дня работы руководителя учреждения).

10. В заключении Комиссии и подготавливаемом на его основе распоряжении Департамента профессионального образования Томской области о выплате премии по итогам работы, указывается размер премии, определенный в соответствии с пунктами 5 - 9 настоящего Порядка.

В распорядительном акте учреждения о выплате руководителю учреждения премии по

итогам работы, ее размер, указанный в распоряжении Департамента профессионального образования Томской области о выплате премии по итогам работы, уменьшается пропорционально той части от нормы рабочего времени, устанавливаемой для соответствующего периода начисления при нормальной и сокращенной продолжительности рабочего времени, которая:

была не отработана руководителем учреждения в данном периоде начисления премии вследствие его увольнения до истечения указанного периода начисления, вследствие установления ему неполного рабочего дня;

приходится на периоды, когда за ним в соответствии с действующими нормативными правовыми актами сохранялся средний заработок и (или) не начислялась заработная плата, в том числе, на отпуск, служебную командировку, временную нетрудоспособность, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин.