

Областное государственное автономное образовательное учреждение «Томский региональный центр развития талантов «Пульсар», в лице исполняющего обязанности директора Чистякова Юрия Александровича, действующего на основании приказа ОГАОУ ТРЦРТ «Пульсар» от 18.06.2024 № 213 (далее - Работодатель), с одной стороны и Работники, в лице председателя представительного органа Областного государственного автономного образовательного учреждения «Томский региональный центр развития талантов «Пульсар» Бен Саид Маргариты Анатольевны, действующего на основании Протокола общего собрания от 22.12.2023 № 3 (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 10.07.2024 № 3) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от 13.06.2024 года на 2024-2027 годы (далее - Коллективный договор) заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1.1. пункт 5.27 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «5.27. Кроме случаев, установленным законодательством, Работодатель предоставляет по письменному заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, - до 14 календарных дней в году;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, - до 14 календарных дней в году;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, - до 14 календарных дней в году;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами 1 группы, - до 14 календарных дней в году.»;

1.2. пункт 6.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Системы оплаты труда Работников Учреждения устанавливаются в соответствии со ст. 144 ТК РФ.

Оплата труда работников осуществляется на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

При принятии в субъекте Российской Федерации в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации Регионального соглашения о минимальной заработной плате, при установлении размера минимальной заработной платы руководствоваться указанным Региональным соглашением.»;

1.3. в пункте 6.6 Коллективного договора слова «Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а (оклады)» заменить на слова: «Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;

1.4. Пункт 6.7 Коллективного договора и пп. 8.2.3 Правил внутреннего трудового распорядка для работников Областного государственного автономного образовательного учреждения «Томский региональный центр развития талантов «Пульсар» (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Должностные оклады (оклады) в соответствии с профессиональной квалификационной группой, компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются Положением о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного образовательного учреждения «Томский региональный центр развития талантов «Пульсар».

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»;

1.5. пункт 6.10 Коллективного договора – исключить;

1.6. пункт 6.11 Коллективного договора – исключить;

1.7. в пункте 8.1 Коллективного договора слова «ст. 219 ТК РФ» заменить на слова «ст. 216.1 ТК РФ»;

1.8. пункт 8.3 Коллективного договора дополнить подпунктами следующего содержания:

«и) обеспечивать организацию безусловного выполнения предписаний территориальных органов Государственного пожарного надзора МЧС России;

к) обеспечивать Учреждение нормативным количеством противопожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, спасения людей, индивидуальных средств фильтрующего действия для защиты органов дыхания, сертифицированных в области пожарной безопасности;

л) разрабатывать схемы и инструкции по эвакуации людей, оборудования и материальных ценностей на случай пожара;

м) доводить схемы и инструкции по эвакуации до обучающихся и сотрудников Учреждения;

н) организовывать и проводить тренировки по эвакуации людей;

о) организовывать и проводить в Учреждении изучение «Правил пожарной безопасности при эвакуации зданий и сооружений учреждений и организаций»;

п) готовить инструкции по хранению пожаро- и взрывоопасных веществ в лабораториях, на складах и в гаражах в соответствии с требованиями пожарной безопасности, организовывать наличие и исправность систем вентиляции помещений;

р) организовывать наглядную агитацию и пропаганду, направленных на обеспечение пожарной безопасности, обеспечивать постоянную и повсеместную борьбу с курением, разрабатывать и реализовывать планы проведения профилактической работы.»;

1.9. в пункте 8.3 Коллективного договора слова «ст. 226 ТК РФ» заменить на слова «ст. 225 ТК РФ»;

1.10. абзац а) пункта 8.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности»;

1.11. абзац б) пункта 8.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «по результатам специальной оценки условий труда определяет перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда для которых устанавливаются гарантии и компенсации (Приложение № 4 к настоящему Коллективному договору).»;

1.12. раздел 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.1. Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации.

Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

9.2. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются Договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

9.3. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

9.4. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.».

2. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Областного государственного автономного образовательного учреждения

«Томский региональный центр развития талантов «Пульсар» (Приложение № 1 к Коллективному договору) (далее – Правила):

2.1. в абзаце 12 пп. 2.1 Правил слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на слова: «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

2.2. абзац 2 пп. 2.1.6 Правил изложить в следующей редакции: «Издание приказа о приеме на работу осуществляется не позднее трех рабочих дней со дня фактического начала работы работника и в этот срок объявляется работнику под подпись»;

2.3. пункт 5.11 Правил изложить в следующей редакции: «При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные Договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и занятости населения Томской области.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

6. Все остальные нормы коллективного договора Областного государственного автономного образовательного учреждения «Томский региональный центр развития талантов «Пульсар» на 2024-2027 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

От работодателя:

Исполняющий обязанности директора
образовательной организации



Ю.А. Чистяков

М.П.

От работников:

Председатель представительного органа
образовательной организации

 М.А. Бен Саид